

Электро Металлург

1 февраля 2019 г.,
№5 (2525)

Все мы в едином сплаве!



График движения
заводских автобусов
по Нико-
польскому
району

8 стр.

Завод эффективных идей

Строительство новой контейнерной площадки позволит значительно усовершенствовать корпоративную логистику завода, а значит...

...Решение найдено!



3 стр.

Кирилл КАРПЕНКО

На НЗФ продолжается внедрение достаточно амбициозных и перспективных проектов, цель которых - улучшение производственных процессов, энергоэффективность и снижение себестоимости продукции. Среди этих незыблемых столпов функционирования нашего предприятия одним из ключевых направлений являются трансформация и оптимизация логистических процессов, что позволяет не только достаточно успешно взаимодействовать с заказчиками продукции завода, но и бесперебойно вести производственную деятельность. И это несмотря на то, что сегодняшние экономические проблемы страны ставят отечественные предприятия металлургической отрасли в достаточно затруднительное положение. О перспективах внедрения эффективных решений на НЗФ читайте в материале «ЭМ».

Работа с людьми – это самый сложный хлеб

Анна ЧАПЛЫГИНА

В минувший вторник, 29 января, в ходе расширенного оперативного совещания, которое провел с руководителями структурных подразделений и активом завода генеральный директор завода Владимир Куцин, помимо текущей производственной ситуации детально были рассмотрены итоговые годовые отчеты начальника СОТ Сергея Глущенко, главврача МСЧ Светланы Ляшенко-Ефремовой и и. о. заместителя генерального директора завода по гражданской защите Вадима Серебrenникова.

- Январь завершаем удовлетворительно, - подводя итоги работы предприятия, отметил Владимир Семенович. - Вопросов много, но все они решаются. Основная задача - урегулирование ценовой политики на электроэнергию. Каждый день мы платим по 19 миллионов гривен, и с начала года эта сумма составляет порядка 700 миллионов гривен, а окончательной цены так пока и не знаем. Закон принят, но не отрегулирован. Остальные вопросы удастся скоординировать. Мы приближаемся к решению задачи по принятию контейнеров с рудой: завершаются подготовительные работы в АГЦ, на днях получили специальную платформу для выгрузки контейнеров. В недельный срок начнем реализацию этого важного проекта, который в значительной степени позволит нам улучшить поставки руды из порта и будет достаточно целесообразным в экономическом плане. Есть определенные сложности с отгрузкой, но месяц рассчитываем завершить в плановых цифрах. В феврале суточное задание будет соизмеримо с январским.

Только цифры

Итоги работы завода за 28 суток января: при плане 58565 т выплавлено 58845 т ферросплавов, 10973 т малофосфористого шлака. По иным видам продукции произведено 211 т флюсов, 2247 т электродной массы, в т. ч. товарной 459 т, изготовлено 119230 т агломерата, в т. ч. 6519 т товарного, 70300 т шлакоцебечной продукции, 852 т вторичного марганцевого сырья, 207 т смеси шлакометаллической и 21888 штук биг-бэгов. Отгрузка ферросплавов составила 61875 т, из них 37158 т в контейнерах.

В феврале производство предусмотрено в объеме 56000 т.

Охрана труда

- В 2018 году были проведены комплексные обследования 27 структурных подразделений завода, в ходе которых выявлено 27 нарушителей, разработано 475 мероприятий по устранению выявленных недостатков, - отметил в ходе доклада начальник СОТ **Сергей Глущенко**. - По их итогам наихудшие показатели в ЖДЦ, ЦРМО-2, ЦПФ, ЦЛМ, УСО, ОТК, ЦРМО-1, ЦСП, ЛЗВБВ.

Всего за 12 месяцев 2018 года в подразделениях инженерно-техническими работниками цехов и контролирующими службами СОТ, ОГЭ, ОГМ, ГСС было выявлено 1773 нарушителя правил техники безопасности, в том числе 99 ИТРовцев. Неудовлетворительной признано работу по охране труда 94 инженерно-технических работников. Все нарушители привлечены к ответственности в соответствии с коллективным договором. Кроме того, согласно приказу №354 были проведены проверки 12 структурных подразделений по культуре производства.

За 12 месяцев 2018 года зарегистрировано 9 производственных травм - ЦПФ, ЖДЦ, ЦРМО-1, ОТК, РМЦ, ЦВПФП (за 12 месяцев 2017 г. - 6 травм в ЦПФ, ЖДЦ, УШЛ, ЦРМО-2). В итоге показатели работы завода по охране труда за 12 месяцев 2018 года следующие: коэффициент частоты составил 1,49 (в 2017-м – 0,99),

коэффициент тяжести -36,75 (в 2017-м - 41).

В 2018 году зарегистрировано 721 случай травмирования в быту (в 2017-м - 754 соответственно). Все 36 комплексных мероприятий по охране труда, пожарной безопасности и охране здоровья, запланированных в 2018 году, - выполнены. Службой охраны труда осуществляется постоянный контроль за наличием спецобуви и спецодежды. В случаях отсутствия определенных позиций или их минимальных остатков выдается предписание на имя коммерческого директора. Также проводилась аттестация рабочих мест. Всего аттестовано 163 рабочих места, из них Список №1 подтвержден на 18 рабочих местах, Список №2 - на 137.

- Нужно всегда помнить, что вопрос номер один - это вопрос охраны труда и техники безопасности, - оценивая работу службы охраны труда завода как неудовлетворительную, отметил **Владимир Куцин**. - Даже вопросы производства, социальной сферы и заработной платы второстепенны. Главное, чтобы человек пришел на работу и вернулся домой здоровым. Хотя полностью исключить травмы достаточно сложно. Оценивая работу службы охраны труда, необходимо учитывать два основных показателя - это коэффициенты тяжести и частоты. Если есть увеличение, значит, служба работает неудовлетворительно. Тем более, что у нас на заводе созданы все условия для того, чтобы работать безаварийно. А причина всех недоработок - формализм. Есть только один путь устранения недостатков - контроль и строгий подход в сфере охраны труда. Увидел, что не так делают, объясни. Не надо сразу наказывать, нужно обучать. А у нас все бумаги заполнены, а по факту из-за формализма масса нарушений и тяжелые последствия.

Здравоохранение

- В сравнении с 2017 годом заболеваемость с временной утратой трудоспособности возросла как в случаях на 8,5%, так и в днях на 6,6%, а средnezаводской показатель на 100 работающих составил 142,2 случая и 1417,8 дня, - отметила в ходе доклада главврач МСЧ **Светлана Ляшенко-Ефремова**. - Средняя же длительность пребывания на больничном листе на уровне 2017 года и составляет 10,1 дня. Касательно простудных заболеваний, то здесь мы также наблюдаем рост заболеваемости в случаях на 13,5%, в днях на 11,4%. Значительно превышает средnezаводской показатель заболеваемости в ЦБУ, АГЦ, ЦРМО-1. По структуре заболеваемости на первом месте - болезни органов дыхания - 46,4% от всей зарегистрированной патологии (44,3); на втором месте - болезни КМС - 13,4% (13,2) и на третьем месте - бытовые травмы - 8,5% (9,9). Эти три класса составляли 68,3% от всей зарегистрированной патологии. Наблюдается рост по следующим классам: болезни системы кровообращения (ИБС, ГБ), болезни органов дыхания, пищеварения, болезни кожи, КМС, инфаркты - 4 (5), инсульты - 11 (9).

Среди основных профессий за отчетный период чаще всего болели горновы, плавильщики и шихтовщики. На инвалидность вышло 29 человек (за 2017 г. - 29).

За отчетный период проведено 791 ревакцинацию работни-

кам предприятия против столбняка (2017 г. - 1 027) и 6 человек АДС-М - по экстренным показаниям.

С 1 марта 2018 года проходила врачебная комиссия по проведению профосмотра. Процент выполнения составляет 100%.

Также Светлана Анатольевна коснулась вопросов реформирования медицины и пояснила, почему необходимо оформить декларацию с семейным врачом.

- После того как с 1 октября полноценно заработала реформа на первичке, необходимо заключить декларацию с семейным врачом, для чего достаточно предоставить паспортные данные и идентификационный код, - рассказала главврач. - Так, при населении Никополя 112 тысяч 102 человека деклараций уже заключили 84930 человек. Согласно реформе, только семейный врач будет направлять пациентов к узким специалистам. Если захотите обратиться сами, то придется заплатить. На дом семейный врач будет приходить, только если температура будет выше 39 градусов, к лежачим пациентам и детям до года.

Нам повезло. Но это еще не все осознают, много скептицизма. Ведь именно благодаря усилиям администрации предприятия на базе НЗФ действует лечебное учреждение частной формы собственности, которое имеет аккредитацию второго уровня. И, несмотря на то, что наша основная задача - это проведение профосмотров, мы еще и оказываем услуги узких специалистов как вторичка. Но в коммунальных предприятиях вас может отправить к узким специалистам только семейный врач. Также обещают с апреля запустить электронную систему больничного листа. Если вы не будете зарегистрированы у семейного врача, то вам urgently могут оказать помощь, но больничный лист вам выдать не смогут. Также это касается и плановой вакцинации. Есть еще такая система, как «Доступні ліки», которая актуальна для хронических больных людей, приобретающих в определенных аптеках лекарства дешевле. Но если вы не заключили декларацию с семейным врачом, вы также не сможете воспользоваться этим правом. Самое печальное, что даже справки о смерти выдает только семейный врач. Словом, я настоятельно рекомендую зарегистрироваться, чтобы в будущем не иметь проблем.

Гражданская защита

- В связи с ликвидацией ППЧ-47 на основании решения правления, в целях обеспечения пожарной безопасности с 1 декабря 2018 года на постоянной основе в организационной структуре завода была создана команда пожарной охраны, личный состав которой обновился на 50%, - рассказал и. о. заместителя генерального директора по гражданской защите **Вадим Серебrenников**. - В течение года проводились проверки пожарной безопасности объектов соцкультбыта, административно-бытовых корпусов и мест большого скопления персонала структурных подразделений завода. В целом пожарная безопасность удовлетворительная.

Согласно предписанию и программе замены несертифицированного оборудования систем пожарной сигнализации введено в



эксплуатацию системы пожарной автоматики в трех структурных подразделениях. А за последние 4 года на пульт пожарного наблюдения «МОСТ-П» подключено 94 объекта (1117 шлейфов).

С 5 по 16 ноября 2018 года комиссией была проведена плановая проверка завода в сферах пожарной, техногенной безопасности и гражданской защиты. По результатам работы которой составлен акт и выдано предписание.

В течение года комиссией под руководством заместителя генерального директора завода по гражданской защите Альбера Кареновича Тахьяна проводились комплексные обследования структурных подразделений завода в сфере газовой, техногенной и пожарной безопасности. Выявлено 324 замечания, нарушений - нет. Выдано 85 предписаний. По результатам комплексных обследований цехов в сфере газовой, техногенной и пожарной безопасности в лучшую сторону отмечаются РМЦ, АГЦ, ЦЗЛ, МСЧ и СЭБ, в худшую - УСХ и ТЦЦ. Кроме того, по газовой безопасности работниками ГСС проведено 1889 профилактических обходов, выявлено 1233 замечаний, нарушений нет. Осуществлено выездов на аварийные ситуации - 11. По пожарной безопасности командой пожарной охраны и группой гражданской защиты согласовано и проконтролировано 3702 места проведения огневых работ.

Система оповещения и средства связи на пункте управления и у диспетчера завода приведены в готовность для осуществления управления в условиях чрезвычайных ситуаций. Ежемесячно проводилась проверка работоспособности электросирен системы оповещения и речевых систем оповещения в АБК структурных подразделений завода.

Также проводилась проверка работоспособности дизельных электростанций в защитных сооружениях и дизельных электростанций аварийного электропитания на плавильных участках ЦПФ.

В течение года группой гражданской защиты подготовлены и проведены 84 комплексные тренировки дежурного персонала потенциально опасных объек-

тов структурных подразделений (ЦПФ, ЦСП, ТЦЦ, АГЦ, АТЦ, ЖДЦ, ПЦ-9 и ОГОВ ЦПФ) с привлечением к участию в них специализированных аварийно-спасательных подразделений газоспасательной, противопожарной и медицинской служб завода.

В завершение совещания с информацией о нарушениях трудовой дисциплины выступил директор по экономической безопасности **Сергей Борзенков**.

- В 2018 году 32 работника, недавно принятых на завод, были задержаны охраной за различные нарушения пропускного режима: в состоянии алкогольного опьянения - 13 человек, наркотического опьянения - 10, за совершение мелких хищений - 8 человек, отметил Сергей Иванович. - Всего за этот период на завод было принято 1306 человек, уволено из вновь принятых 396, то есть треть людей была уволена. Это говорит и о качестве принимаемого персонала. Лояльное отношение к нарушителям влияет и на заводчан, которые работают давно. Так, был задержан сотрудник ЦПФ, работающий на предприятии с 1995 г., который выносил вагечи стоимостью 118 гривен, а в итоге был лишен корпоративной надбавки на сумму 5 тысяч гривен. Необходимо, чтобы люди понимали и сопоставляли цену вопроса и потери. Лица, которые были задержаны за хищения, в течение года лишаются выплат корпоративной надбавки.

- В целом нам удалось стабилизировать вопрос баланса кадров, - подводя итоги совещания, отметил Владимир Куцин. - Отток персонала по году незначительный. И как показала практика, самая сложная категория - это сотрудники, не отработавшие одного года. Больше 30% увольняемых людей приходится именно на эту категорию. Однако благодаря введению в июне 2018 года процесса адаптации сотрудников процент уволенных снизился в два раза. А это говорит о том, что нужно внимательней взаимодействовать с коллегами, идти им навстречу. Работа с людьми - это самый сложный хлеб, но раз мы за это дело взялись, значит, должны соответствовать этой важной миссии.

Завод эффективных идей

Строительство новой контейнерной площадки позволит значительно усовершенствовать корпоративную логистику завода, а значит...

...Решение найдено!

(Окончание.
Начало на 1-й стр.).

Еще в советские времена юго-восточная часть Украины была достаточно густо соединена дорожными и железнодорожными магистралями, ведь именно эта часть страны издавна считалась промышленным сердцем страны - сотни заводов, шахт, фабрик, научно-исследовательских институтов, занимающихся не только изучением металлургии как науки, но и поиском новых решений ее развития. Что ж, сегодня на улице 2019-й, и Украина оказалась в достаточно затруднительном экономическом положении, что существенно влияет и на работу предприятий отрасли. Так, помимо «эффективных» реформ, касающихся потребления промышленности основных ресурсов - электроэнергии, газа, воды, украинские предприятия столкнулись с проблемами в области логистики. Если говорить совсем простым языком - «Укрзалізниця» попросту не успевает (или не хочет «успевать», - прим. авт.) покрывать потребности промышленности в отношении своевременных перевозок. Несмотря на это, руководство НЗФ все же нашло выход из ситуации. Так, по распоряжению генерального директора завода Владимира Куцина на территории предприятия сегодня реализуется достаточно перспективный проект - строительство новой контейнерной площадки, уже разработана методика доставки сырья на завод, а готовой продукции - в порты отправки.

Еще в прошлом году мы пришли к пониманию того, что проблемы в области логистики необходимо решать, ведь бесперебойная работа завода - залог выполнения наших обязательств перед заказчиками и гарантия стабильности и благосостояния многотысячного

коллектива, - рассказал во время своего визита на территорию строительства новой контейнерной площадки Владимир Семенович. - Нами был проработан план, согласно которому мы, отправляя свою продукцию в порты в контейнерах, обратно в них будем получать руду. Это экономически выгодный шаг, позволяющий снизить нашу зависимость от «Укрзалізниця». Что же касается завода, то мы прилагаем усилия для того, чтобы процесс выгрузки сырья был максимально удобен и безопасен для наших работников.

Также по распоряжению ге-



нерального директора начались работы по усовершенствованию терминала склада руды АГЦ, куда будет подведена дополнительная железнодорожная ветка, позволяющая параллельно с транспортировкой готовой продукции проводить доставку сырья.

К тому же на этой неделе в АГЦ была доставлена новая платформа-контейнеровоз турецкой фирмы OZGUL, благодаря которой работники новой контейнерной площадки и склада руды смогут максимально эффективно и своевременно проводить выгрузку сырья, а значит, производствен-



Фото Кирилла КАРПЕНКО

воде, и в скором времени мы сможем оценить ее преимущества. По оценкам специалистов, это оборудование достаточно высокого качества, изготовители продумали практически все технические нюансы, а также практичность и безопасность ее эксплуатации. Хочу отметить, что также мы приобретаем седельный тягач для разгрузки сырья, уже через полтора-два месяца он будет на заводе.

Также во время своего пребывания в АГЦ Владимир Семенович ознакомился еще с одной новой единицей техники - бульдозером китайской фирмы SHANTUI. Это универсальный агрегат, позволяющий перемещать значительные объемы груза, а также работать в ограниченном пространстве благодаря его сравнительно малой габаритности. Владимир Куцин достаточно высоко оценил качество приобретенной техники. По его словам, руководство завода и в дальнейшем будет прикладывать усилия, чтобы НЗФ соответствовал всем требованиям передовых технологий в обеспечении современной производственной и бытовой логистики.

ные процессы будут вестись в бесперебойном режиме.

Ежегодно мы обновляем не только производственные мощности предприятия, но и автопарк, - высоко оценил преимущества новой платформы Владимир Куцин в ходе рабочего визита в АГЦ. - Конечно же, совершенствование - это процесс поэтапный, и останавливаться мы не собираемся. Можно сказать, что на НЗФ остаются старыми только стены, а все остальное - новое. Завод обновленный! Эта платформа была доставлена в морской порт Одессы на прошлой неделе, а уже сегодня она на за-

Вести из цехов

Мегамастера из РМЦ

Ольга КУЧЕГУРКОВА

Все цехи нашего завода составляют единый, слаженно работающий механизм. Многие, даже самые сложные мероприятия, благодаря отличной материально-технической базе реализуются непосредственно на предприятии силами ферросплавщиков. Прямое тому доказательство - работа, проведенная на прошлой неделе в РМЦ. Вроде бы ничего особенного: была отремонтирована деталь для разливочной машины цеха производства ферросплавов. Но есть одно «но»: вес

этой детали превышает 7 тонн! Понятно, что для реконструкции и ремонта столь крупногабаритного устройства было необходимо задействовать специальный станок и привлечь лучших специалистов цеха.

Деятельность нашего цеха направлена на обеспечение всех структурных подразделений завода запасными частями, - говорит начальник РМЦ Сергей Завгородний.



Для специалистов РМЦ даже ремонт семитонной детали - не проблема!

Для выполнения различных работ цех обеспечен соответствующим парком оборудования с универсальными станками. Все мероприятия осуществляются под непосредственным контролем специалистов ОГМ, возглавляемого главным механиком завода Сергеем Ивановичем Шматовым. Взаимодействие специалистов РМЦ и ОГМ позволило качественно провести реконструкцию и ремонт кантовального кольца разливочной машины цеха производства ферросплавов. Эта

работа по-своему уникальна. Выполняли ее на специальном расточном станке, который был приобретен в 2010 году. Это особенное оборудование, имеющее цифровую индикацию, специально предназначено для обработки крупногабаритных деталей. Когда такие детали к нам попадают, мы в очередной раз убеждаемся в правильности ранее принятых решений, касающихся модернизации технологических процессов.

К моменту, когда я попала в цех, деталь уже была снята со станка. Но ее размеры действительно поражали. Представьте себе, что только для установки кантовального кольца на станок сотрудникам РМЦ потребовалось сделать специальную усиленную металлическую подставку длиной и шириной в несколько метров.

Основные работы выполнял токарь-расточник шестого разряда Сергей Величко, - рассказал начальник производственно-технического бюро Владимир Курбатов. - Он работает на заводе уже более 18 лет и зарекомендовал себя как отличный специалист. А помогал ему молодой сотрудник нашего цеха - токарь Александр Чайка. Расточный станок для крупногабаритных деталей - оборудование особое, поэтому для работы на нем требуются специальные знания и умения. Сейчас Сергей Величко передает свой опыт молодому специалисту. Такая вот преемственность поколений.

Совсем скоро кантовальное кольцо, на которое ставится чаша с металлом, будет передано в ЦПФ. А пока токари Сергей Величко и Александр Чайка (на снимке) с помощью специального измерительного инструмента производят контрольные замеры внутреннего диаметра отверстия под подшипники.

Профсоюзная линия

Люди, помогающие людям

Кирилл КАРПЕНКО

2019 год обещает быть достаточно насыщенным, ведь в стране уже стартовала президентская гонка, а вот осенью украинцам предстоит выбирать тех, кто будет в парламенте решать судьбу страны. Но это, как говорится, «дела сильных мира сего». Но перед работниками горно-металлургической отрасли стоит еще один выбор - кто же будет в дальнейшем отстаивать их права в области профессиональной деятельности. Так, в связи с истечением в 2019 году срока полномочий руководящих выборных органов, предусмотренных Уставом Профсоюза металлургов и горняков Украины, на предприятиях отрасли, в том числе и на НЗФ, состоятся отчетно-выборные собрания, на которых будут не только подведены итоги пятилетней работы профсоюзных первичных организаций, но и избраны составы цеховых и заводских комитетов.

На сегодняшний день в Украине такое понятие, как «критика», в деятельности всевозможных организаций - от политических партий до профессиональных объединений - стало чем-то само собой разумеющимся. К сожалению, низкий уровень социальной жизни украинцев сделал свое «черное» дело, и какие бы успехи не были достигнуты, - всегда найдется те, кто посмотрит на результаты через серые линзы. Несмотря на такую достаточно негативную тенденцию, украинским профсоюзам в значительной мере удастся не только выполнять свои основные задачи по защите интересов человека труда, но и одерживать победы на более высоком - государственном уровне. Так, пожалуй, одним из самых запоминающихся эпизодов стал факт сохранения Списков № 1 и 2, упразднение которых со стороны украинских властей лишило бы десятки тысяч металлургов и горняков законного права на льготную пенсию за работу в тяжелых и вредных условиях труда. И несмотря на четкую позицию государственных властей в этом вопросе, профсоюзам удалось отстоять это право работников отрасли.

Наша работа часто кажется незаметной, - рассказал председатель профкома завода Владимир Романенко. - Несмотря на это, нам зачастую удастся решать не только локальные проблемы работников завода, но и объединившись с другими предприятиями, акцентировать внимание на более масштабных вопросах. Так, например, летом наша делегация вместе с представителями других предприятий выступила против бедности на митинге в Киеве, где мы в достаточно четкой форме изложили не только свои требования, но и возможные пути решения этой проблемы. Об этом и многим другим конкретнее мы расскажем заводчанам этой осенью во время отчетно-выборного собрания, в ходе подведения итогов нашей пятилетней работы. А вспомнить нам есть о чем и есть чем гордиться.

Как рассказал Владимир Ильич, изначально в период с апреля по май, пройдут отчетно-выборные собрания в цеховых профсоюзных организациях, где работники подразделений смогут не только получить отчет о проделанной работе, но и определиться с кандидатурами нового состава своего профсоюзного комитета. Согласно плану, будут проведены необходимые семинары для председателей цехкомов по организации и проведению отчетно-выборных собраний, конференций. Также в подразделениях будут избраны делегаты для участия в отчетно-выборной конференции и профсоюзного комитета завода.

Мы очень надеемся, что в цехах изберут действительно достойных представителей, - подчеркнул Владимир Ильич. - Ведь от того, насколько человек будет готов выполнять свои общественные обязанности, зависит не только уровень решения различных проблем, но и общая атмосфера в коллективе.

Гордимся прошлым, верим в будущее

Татьяна ХАРЛАН

Комбинат общественного питания и торговли – одно из подразделений завода, которое имеет очень богатую историю. Традиции, до сих пор лежащие в основе его работы, начали закладываться далеко до официальной даты образования – 1989 года. Если копнуть в прошлое, то инициатором создания КОПТ как отдельного подразделения в составе завода стал легендарный директор НЗФ Борис Величко. Эту идею воплотил в жизнь Василий Мирный. Многие изменилось с тех времен, да что говорить – уже нет той страны, в которой мы тогда жили. Есть новая наша Украина, где современность диктует свои требования. Поэтому сегодня большинство объектов социальной сферы крупных промышленных предприятий перешло в частные руки. Но благодаря волевому решению нынешнего директора НЗФ Владимира Куцина наше предприятие одно из немногих в стране смогло сохранить в структуре завода все объекты соцкультбыта и КОПТ. «Мы понимаем вызовы современности, гордимся прошлым и верим в будущее, – говорят в подразделении. – Мы любим свою работу, уважаем заводчан, ценим руководство. Уверены: общими усилиями у нас все обязательно получится!».

В преддверии 30-летия мы попросили заведующих производством вспомнить самые яркие моменты за этот период. Как это было, слушал и записывал «ЭМ».

Профессию нужно любить



- Я начала работать на заводе в 1983 году, – рассказывает заведующая производством столовой ЦВПФП Лена Борисенко. –

Тогда тут было свое подсобное хозяйство, практически все продукты у нас были свои – мясо, овощи, фрукты. При НЗФ был и колбасный цех, и кондитерский. А соленья какие мы тут делали! Реализовывали тогда продукцию не только заводчанам, но и в городе торговали. У нас было столько заказов! Конечно, была и покупная продукция разнообразная. Тогда мы все только входили в профессию, поэтому учились, вникали в производство. Было и сложно, и интересно одновременно. Но что вспоминать прошлое – в современности нас тоже не обижают вниманием – ни со стороны руководства завода и цеха, ни со стороны людей. Так у нас своевременно обновляется устаревшее оборудование (что далеко ходить – вот недавно нам посудомоечную машину установили), осуществляются ремонты, а посетители к нам едут даже из других цехов. Сегодня в нашей команде трудится семь человек. В начале 80-х к нам пришла поваром Валя Яловая, чуть позже – еще два повара и обе Натальи – Старичина и Черкашина. А если честно – все мои девочки хорошие, я их всех люблю и ценю. У нас отличный коллектив, мы стараемся хорошо кормить людей, прислушиваемся к их мнению. У нас четыре бригады кушают. Бывает, они нам делают заказы – мы выполняем. Жалоб на нашу столовую на моей памяти не было. А все потому, что, как я всегда говорила и буду говорить, профессию нужно любить, ее необходимо чувствовать, как и людей. Всегда нужно ставить себя на место покупателя, который в первую очередь «ест» глазами, поэтому продукция должна быть привлекательна на вид. Но самое главное – должно быть внимание к людям, это всегда одно из самых дорогих «блюдов».

Покупателя нужно уважать

- Я начинала работать на НЗФ в кондитерском цехе, – вспоминает заведующая производством столовой ПЦ-9 Ольга Забуга. – Тогда там делали всю выпечку, хлеб, макаронные изделия, печенье, торты, пирожки. Мы обеспечивали продукцией не только завод, но и наши детские садики, магазины.

Сегодня наш коллектив небольшой – вместе со мной четверо человек: Валя Осетрова, Елена Траневская и Наталья Кор-

сун. Все они молодцы, очень хорошо работают. За долгие годы мы сработались и понимаем друг друга с полувзгляда, не то что с полуслова. Мы стараемся, чтобы нашим заводчанам было у нас и вкусно, и сытно. Секрет хорошей работы прост – своего покупателя нужно уважать, ведь какой тяжелый труд у наших заводчан! Мы знаем об этом не понаслышке, ведь у многих из нас тут работают мужья и сыновья.

Конечно, и у нас труд нелегкий – с раннего утра на ногах, у печей за готовкой и нарезкой, бывает, очень устаем. Но когда слышишь «спасибо» от людей, когда видишь, какой довольный и сытый человек уходит из столовой, то открывается второе дыхание. Мы очень радуемся, когда заводчанам у нас хорошо. Здорово помогает советская закалка. Тогда нас научили работать на совесть, а мы теперь в свою очередь учим этому новичков. Наши традиции – это наши корни, на которых мы крепко стоим. Но мы тянемся ветвями к свету и верим в лучшее будущее для всех нас.

Главное – доброе отношение

- За 30 лет моей работы в КОПТ было очень много ярких моментов, – рассказывает заведующая производством столовой ЦПФ Наталья Яицкая. – Многие менялись, преобразовывались, трансформировались. Но неизменным было количество работы – ее всегда было много (улыбается). Раньше мы, например, занимались выездной торговлей, да и ассортимент продукции был очень большой. Мало какой праздник – будь то заводской или городской – обходился без нашего участия. Наши повара участвовали в выставках, конкурсах, продажах разных уровней. Они и многие другие специалисты преподавали, нам, тогда новичкам, настоящую школу жизни – научили нас всему: и готовить, и считать, и общаться с людьми. Думаете, это каждый умеет? Но это не так. Делать все это в промышленных масштабах очень сложно, даже если у тебя профильное образование. Сегодня со мной работает замечательная команда, все настоящие специалисты своего дела. Наши повара – настоящие универсалы, специалисты высочайшего класса. Это наши уважаемые ветераны Надежда Когутич и Виктория Антипенко, новенькие Татьяна Петренко, Ольга Дробот, Татьяна Леванчук-Лигун. Спасибо всем им за их нелегкий труд. У нас очень активная, быстрая, насыщенная работа. Главный секрет, как делать ее успешно, – это доброе отношение к людям, причем неважно, кем и где они работают, какую должность занима-



ют. И второй момент – это правильная организация рабочего цикла. Как сказала наша сотрудница Надежда Когутич: «Нужно пошагово понимать, что за чем будешь делать. Только так можно все успеть. У нас же не только физический труд, тут нужно думать головой. Тогда будет легче работать».

Дарим радость людям



- На завод я распределилась молодым специалистом в 1984 году, и вот до сих пор здесь, – рассказывает Лариса Ратушная, заведующая производством столовой санатория-профилактория и ДОЛ им. В.Усова. – Я застала практически всех начальников, которые были еще даже до образования КОПТ. Это и Валентина Шепилова, и Анатолий Еремеев, а уже в бытность КОПТ Василий Мирный, Валентина Савченко, Людмила Лещенко, Виктория Сова, и вот сейчас наша Ольга Третьак. За это время так много изменилось... Да что там говорить. Мы всегда были на территории завода, но именовались то городским управлением, то управлением агропромышленного комплекса. И только потом уже в 1989 году стали комбинатом общественного питания. За это время я сменила в нашей структуре несколько должностей. Так что знаю работу, как говорится, изнутри. Да, можно найти много плюсов в прошлом, но и в сегодняшнем они есть. В некоторых аспектах стало проще работать. За свою карьеру я успела поработать и в частном бизнесе. И хочу сказать вам – там не сладко. Зарплата в конверте, отсутствие соцпакета, больничный и отпуск за свой счет. На НЗФ же все легально. Этим к нам сотрудников и заманиваю (улыбается). Сегодня у нас в профилактории работает восемь человек, из них четыре повара. И это слаженная команда, которая помогает вникнуть в работу новичкам, которых набирают на каждую смену в лагерь, где работают две бригады по 15 человек. Хочу пожелать всем хорошего настроения, потому что от него зависит и качество блюд, и комфорт посетителей. А трудности – они всегда были, но мы их всегда мужественно преодолевали. И так будет дальше, чего бы нам это не стоило. Ведь наша главная цель – дарить радость людям, чтобы от нас они в хорошем настроении шли на работу.

Спасибо за нелегкий труд!

Сегодня на восемь сотрудников КОПТ трудятся 77 сотрудников. И, по словам их руководителя Ольги Третьак, все они – настоящая команда специалистов, гарантирующих, что каждый заводчанин в свой обеденный перерыв



Фото автора



будет накормлен. Кроме мастерства поваров, способствуют этому и администрация в лице Владимира Куцина, и профсоюзный комитет под руководством Владимира Романенко, а также начальники цехов, которые все вместе нацелены на то, чтобы состояние столовых и все оборудование в них было исправно, работало как часы и вовремя обновлялось. Все ради того, чтобы заводчанам было вкусно, а сотрудникам кухни – комфортно и безопасно.

- Работа у сотрудников подразделения непростая, – рассказывают руководители КОПТ Ольга Третьак и ведущий бухгалтер, председатель цехкома Татьяна Оверко. – Казалось бы, чего проще – каждая женщина умеет готовить. Но одно дело накормить свою семью, и совсем другое целый завод. Поэтому наши

сотрудники приезжают ранним утром первым рейсом автобусов, чтобы уже к 10 утра каждого заводчанина ждали свежая выпечка, горячий борщ и аппетитное второе с десертом. Чтобы успеть все это приготовить, они весь день проводят на ногах у горячих плит и духовок, на раздачах и за кассами. Всем вам, наши дорогие коллеги, от всей души хотим сказать огромное спасибо за ваш нелегкий труд! Вы заслуживаете самых лучших слов за свое терпение, оптимизм и профессионализм.

Подводя итог, хотелось бы сказать, что за 30 лет работы КОПТ было всякое, но большинство событий все же со знаком плюс, а не минус. Хотим пожелать всем сотрудникам крепкого здоровья, хорошего настроения, потому что в нашей работе без них нельзя. Желаем, чтобы у нас всех всегда был вкус к жизни в любых ее проявлениях!

Наши таланты

Искусство быть красивой

Ольга КУЧЕГУРКОВА

Неоднократно доказано, что ферросплавщики - народ не только трудолюбивый и спортивный, но и увлеченный. Подтверждением тому - многочисленные хобби заводчан. Кто-то увлекается рыбалкой, путешествиями, пчеловодством или бильярдом, а кто-то варит мыло, выращивает диковинные растения или шьет одежду. И о таких талантах умалчивать нельзя: завод должен знать своих героев. Мы хотим рассказать о тех, кому некогда сидеть у телевизора и всегда есть чем заняться. Наша первая героиня - ведущий экономист ОНОТ, очаровательная Ольга Малышко. Она никогда не остается незамеченной, где бы ни находилась - в заводском автобусе, у себя в кабинете или на территории завода. И это неудивительно: в любое время года женщина выглядит на «отлично». А ее оригинальные наряды давно стали предметом восхищения коллег. Секрет великолепного гардероба прост: женщина создает его сама. Пошив одежды - ее хобби, которое не отпускает со школьной скамьи. Приходя с работы домой, энергичная Ольга всецело отдается творчеству, придумывая новые модели и образы. О том, как создаются креативные и красивые вещи, заводчанка-рукодельница поделилась с «ЭМ».

Как зарождалось хобби

Есть женщины, мимо которых нельзя пройти равнодушно. Именно к таким относится харизматичная мастерица Ольга Малышко. Как ей удается успевать совмещать работу экономиста с любимым занятием, она охотно рассказывала во время интервью.

- Любое рукоделие - это прежде всего усидчивость и терпение. Кто привил вам любовь к столь женским и уютным занятиям, как вязание и шитье?

- Моя мама всегда вязала и учила этому меня. А любовь к кройке и шитью у меня начала зарождаться в восьмом классе. Тогда на уроках труда все мои одноклассницы шили платица на кукол. Я же решила, что лучше пошью себе. Первой моей работой стало платье прямого кроя, по фигуре. На него тогда ушло четыре метра ткани. Мне понравилось кропотливо работать над этой вещью. Тем более в магазинах в то время красивая одежда была дефицитом. А красиво одеваться хотелось. Вот и решила попробовать шить сама.

- После школы не было желания получить профессию дизайнера одежды?

- Я об этом даже не думала. После выпускного мама сказала, чтобы я поступала в медучилище. Так и сделала, а получив диплом, пришла работать в медсанчасть НЗФ, а чуть позже - перешла работать на участок переработки шлама крановщицей. Это было в 1994 году. Тогда же окончила курсы кройки и шитья. Но особых знаний там мне не дали. Во всяком случае конструировать я так и не научилась. Разве что какие-то азы получила.

- Получается, вы - самородок? Помните, первую полноценную вещь, созданную своими руками?

- Конечно. Это был очень красивый костюм, о котором я мечтала в 1997 году. Но ничего подобного найти на рынке и в магазине не могла. Юбка и пиджак ярко-желтого цвета. Помню, как пришла в этом костюме на завод, многие останавливали, делали комплименты. А когда я получила высшее экономическое образование - стала работать в отделе научной организации труда.

- Когда же вы успевали и работать, и шить?

- Я и сейчас сидеть без дела не люблю. Прихожу домой и, если есть время, сажусь вязать или ишу интересные модели. Больше люблю просматривать бумажную литературу. Читать с экрана компьютера или телефона хоть и удобно, но приносит очень мало эстетического удовольствия. Иное дело журнал, даже перелистывание страниц которого и запахи свежей обложки имеет свой шарм. А чего стоят пометки карандашом на полях! Глубоко ошибается тот, кто считает, что книга утратила свое значение. Недавно мне друзья сделали замечательный подарок - книгу «BURDA. Практика шитья». Так вот, удовольствие от обладания настоящей книгой, не идет ни в какое сравнение с плоскими, забытыми книжными обложками полками в iBooks.

- У вас взрослая дочка, с которой вы выглядите ровесницами. Наверное, часто балуете ее оригинальными обновками.

- Когда дочь была маленькой, я ей много шила. Помню, модную курточку-джинсовку ей смастерила из маминой юбки, а из своего свадебного платья - оригинальное платье Снежинки в детский садик. Сейчас моя Анастасия живет в Харькове, а шить на расстоянии - тяжело. Поэтому, когда решаем пошить определенную модель, согласовываем, отправляя фото, буквально каждую

деталь. Потом платье или блузку примеряю на себя и показываю ей. Последней работой для нее стало стильное меховое пальто. Посмотрела в магазинах - аналогичное стоит от 3 тысяч гривен. Раньше верхнюю одежду никогда не шила, но решила попробовать. Мне повезло, в магазине будто ждал меня меховой отрез-остаток, который мне продали с хорошей скидкой. И работа пошла. Готовое пальто я надевала один раз, чтобы показать сотрудникам, а потом передала дочке. А себе на новогодние праздники пошила удобное трикотажное белое платье на меху из коллекции Burda, линия JCdeCastelbajac. А еще к Новому году - сделала много замечательных, уютных поделок, подушечек и даже мягкую куклу Снегурочку.

Made with love

Как оказалось, Ольга - не только швея-самородок. Недавно она стала передавать свои знания другим - с сентября этого года она ведет курсы «Кройки и шитья» в центре образования для взрослых, работающем на безоплатной основе при городской школе искусств. Грант на открытие такого центра выиграла директор школы Ольга Пастушок и пригласила учить желающих красиво шить ферросплавщицу Ольгу Малышко.

- Это был интересный опыт, который принес в мою жизнь очень много эмоций и позитива, - рассказывает Ольга. - Мы с ученицами встречались раз в неделю, пошагово учились шить. Сразу было много людей, но осталось всего семь самых усидчивых и старательных. И через три месяца мы представили на выпускном новогоднем вечере коллекцию великолепных блузок. Все ученицы пошили себе красивые блузки одинаковой модели, только из разных тканей. Кстати, сре-



ди лучших учениц оказалась и моя коллега, с которой мы делим один кабинет, - экономист Ольга Малышко. Да-да, не удивляйтесь. Мы - полные тезки, работаем в одном кабинете, а теперь у нас еще и одно хобби. Учить девочек было интересно. И я довольна результатом. Главное, что не отбила охоту творить. Вот Оля сейчас планирует шить гимнастический купальник для доченьки, уже и выкройку сама сделала.

20 октября деятельная и творческая мастерица еще и побывала в Днепре на встрече таких же, как и она сама, умелиц. Областной клуб «Миссис Шью» был создан чуть более года назад, но в него уже пригласили нашу героиню. Участницы встречаются несколько раз в год, обмениваются опытом и эмоциями, а репортажи с таких встреч публикуются в культовом журнале Burda. На каждую встречу женщины шьют какую-то вещь в одинаковом стиле и приходят в обновке, демонстрируя свои умения.

- Это была первая для меня встреча с такими же увлеченными швеями, как я. Это удивительно: встречаются люди разного возраста и с разными вида-

ми деятельности, но едины в одном - они одержимы процессом шитья. Они шьют с удовольствием, наслаждением, огромным вдохновением, полностью растворяясь в творческом процессе. Тема этой встречи была «Новогодний сюрприз», и каждая из нас пошла тематический наряд. Следующий раз мы встретимся в апреле, и уже выбрали тему - спорт шик. Уже подумываю над моделью. Тем более, что если раньше я предпочитала классический стиль, то теперь все больше склоняюсь к гламурно-спортивному. Это когда под спортивную одежду можно надеть каблучки и взять в руки элегантный клатч.

Вот такая она наша заводская модница и красавица! Ольга Малышко - сама с любовью создает красивые оригинальные вещи, учится и учит других быть красивыми. И абсолютно уверена, что этот мир можно сделать красивее.

Никополь в перспективе

Стратегический курс

Кирилл КАРПЕНКО

30 января в стенах Дворца торжественных событий прошел Форум интегрированного развития Никополя, организаторами которого выступили Никопольский городской совет, Немецкое общество международного сотрудничества GIZ и Благотворительный фонд «Никополь туристический». Согласно пресс-релизу мероприятия, основной целью организаторов было достижение обратной связи с «активными никопольчанами для включения их идей в интегрированную стратегию Никополя...».

О том, что в Никополе достаточно проблем, относящихся к деятельности (или точнее бездеятельности) городских

властей, пожалуй, и говорить не надо. Ежедневно те или иные никопольские СМИ напоминают об этом горожанам - отклю-

чения электроэнергии, качество дорог, проблемы с газом, конфликты с перевозчиками и... много того, о чем говорить и говорить. Но все же многие жители города надеются на то, что рано или поздно (а лучше рано, - прим. авт.) Никополь станет исключением из общего всеукраинского негативного правила и все же максимально эффективно сможет решить многие свои проблемы, тем более, что помогать нам вызвались представители самого прагматичного народа - немцы.

Так, Форум собрал более сотни жителей Никополя - это и представители власти, и общественных организаций, и ОСМД, а также небезразличные горожане. В начале мероприятия представители от немецкой стороны рассказали присутствующим о целях и способах реализации задуманных проектов. Перед аудиторией выступили представители GIZ Бербель Швайгер и Йохен Гаули. Так, кластеры (а именно так называли немцы вместе со свои-

ми никопольскими коллегами основные направления своей работы, - прим. авт.) состояли из четырех групп: городское развитие, жилье, управление домами, инфраструктура, доступность и транспорт; социальная защита, здравоохранение, образование, спорт, культура и наследие; общее пространство, экология, климат и безопасность; местная экономика, бизнес и туризм. Стоит отметить, что особое внимание немецкие коллеги уделили плану действий предоставления жилья малообеспеченным слоям населения города и внутренним переселенцам. По словам Бербель Швайгер, при поддержке немецкого правительства на территории Никополя реализовано 13 проектов, среди которых - оборудование модульного городка для переселенцев с территории ООС (ранее - АТО).

Формат мероприятия был основан на вводной части, где представители GIZ и рабочей группы, состоящей из представителей Никопольско-

го исполкома, рассказали участникам Форума об основных его направлениях и специфике, а также второй части - о «мозговом штурме». Так, присутствующим было предложено разделить на группы и поработать на станциях в качестве «генераторов» идей. Каждая станция соответствовала конкретному «кластеру». Среди приглашенных был и ведущий инженер ПК О НЗФ, член рабочей группы исполкома по стратегическому планированию развития Никополя, один из ключевых кураторов реализации масштабного проекта по строительству бассейна Анатолий Шевченко.

- Думаю, что идея сотрудничества с немецкими коллегами - это отличная возможность перенять опыт европейских стран в области развития инфраструктуры городов, - рассказал Анатолий Кузмич. - Если хотя бы поверхностно оценить сегодняшний уровень Никополя, то могу сказать главное: работы очень много. Имея

такие географические и экономические плюсы, Никополь уже давно мог бы занимать свое достойное место среди лучших городов Украины, но, к сожалению, факты говорят сами за себя. Так, например, строительство такого долгожданного никопольчанами бассейна... Несмотря на то, что депутатами Днепровского областного совета Владимиром Семеновичем Куциным и Владимиром Ильичом Романенко была проделана большая работа в плане выделения субвенций на этот проект, строительство началось только в конце прошлого года. А ведь это один из важных ожидаемых объектов инфраструктуры города. Надеюсь, что нам все же удастся сделать Никополь одним из лучших городов страны.

Хочется верить, что благодаря трудолюбию никопольчан и их желанию жить в современной стране, в скором времени прогресс станет реальностью.



Фото автора

Дата

Дороги Афганистана - 30 лет спустя

13 февраля, в 17.00, в ДКиС им. Б.Ф.Величко состоится концерт, посвященный 30-летию вывода советских войск из Афганистана.

Для зрителей также выступит группа «Восток» (г.Новомосковск). Вход по пригласительным. **Обращайтесь по телефону (050) 984 6131** (Дашко Василий Васильевич).

Благо дарить

Мой коллектив - моя надежда

Для человека, перенесшего операцию, обратиться до НЗФ - уже подвиг. Но для секретаря ЦПФ Надежды Постил это было делом принципа, ведь именно благодаря поддержке заводчан она снова может ходить.

- В самую трудную минуту моей последней надеждой оказался завод, - искренне благодарит за финансовую и моральную помощь администрацию предприятия, профсоюзный комитет завода, депутатов областного совета Владимира Куцина и Владимира Романенко, а также свой коллектив Надежда Николаевна. - Мне срочно нужно было провести операцию по замене тазобедренного сустава, но таких значительных средств у нашей семьи не было. И я очень благодарна за такую существенную поддержку, без которой мне не удалось бы снова встать на ноги.

Зверніть увагу

У податковій змінено телефони

Нікопольське управління ГУ ДФС у Дніпропетровській області повідомляє, про зміну номерів телефонів, у т. ч.:

- приймальня - тел. (0566) 68-68-77;
- відділ адміністрування податків і зборів з фізичних осіб (з питань адміністрування ЄСВ - каб. №209) - тел. (0566) 68-66-82;
- 3-й зал Нікопольської ДПІ (консультації з питань надання адміністративних послуг) - тел. (0567) 85-09-64.

До уваги абітурієнтів

Подумайте про освіту вже сьогодні!

9 лютого 2019 року о 10.00 Нікопольський технікум національної металургійної академії України проводить день відкритих дверей.

Запрошуємо учнів 9-11-х класів загальноосвітніх шкіл, ПТУ та всіх бажаючих відвідати наш технікум. Ви зможете отримати вичерпну інформацію про спеціальності, правила прийому, навчання та дозвілля наших студентів.

Ми чекаємо на вас, наші майбутні студенти! Наша адреса: 53200, м. Нікополь, пр. Трубників, 18, **телефони:** 68-73-03, 68-68-11.

К сведению никопольчан

Изменены нормы потребления по субсидии

В отопительном сезоне 2018-2019 гг. изменились нормы потребления электроэнергии и газа для отопления. Сколько энергоресурсов должны использовать те, кто претендуют на субсидии?

Стоит напомнить, что с 1 мая 2018 года механизм начисления субсидий изменился. В Украине вступили в силу новые нормы потребления электрической энергии и газа, на которые начисляются субсидии. Величина обязательной платы при этом остается неизменной.

Социальные нормы по разным видам услуг.

Потребление природного газа с целью отопления жилищной площади составляет 4,5 куб. м на 1 кв. м (в предыдущем отопительном сезоне – 5). Если же у вас нет индивидуального газового отопления, а стоит только плита (для приготовления еды), то норма потребления на одного члена семьи составит 3,3 куб. м. Если же домохозяйство оборудовано стационарной электроплитой, то норма равна 130 кВт-час на семью из одного человека +30 кВт-час на каждого члена семьи. А если нет такой плиты, то 100 кВт-час на семью из одного +30 кВт-час на другого члена семьи.

Также изменилась и норма на водоснабжение и составляет 4 куб. м на одного члена семьи.

Социальная норма на жилищную площадь установлена в таком размере: 48,87 кв. м для семьи из одного человека, 62,52 кв. м - из двух, 76,17 кв. м - из трех, 89,82 кв. м - из четырех человек.

Норма потребления электрической энергии в отопительный сезон составила 30 кВт-час на 1 куб. м на площади (ранее было 50 кВт-час).

При назначении субсидии на площадь жилья, которая превышает утвержденную социальную норму, норма потребления газа и электроэнергии для отопления может быть увеличена не больше чем на 30%.

Тел. для справок (066) 948-31-06 (управление социальной политики).

31 января - Международный день ювелира

Особая каста

В 2008 году в Ташкенте на фестивале молодых ювелиров было принято решение учредить 31 января как Международный день ювелира. Дата была выбрана в связи с тем, что именно в январе ювелиры регистрируют свои клейма. Ювелир - мастер по изготовлению и ремонту ювелирных изделий. Он должен превосходно работать с драгоценными, цветными металлами и их сплавами, драгоценными, полудрагоценными, полудрагоценными, полудрагоценными и органическими камнями. Ювелир обязан уметь лить, паять, филигранить, чеканить, шлифовать, полировать. Он должен любить свое дело и обладать такими качествами, как старательность, терпение, художественный вкус.

Профессия ювелира - одна из самых древних, ведь украшать себя люди любили всегда. Первые украшения изготавливали из разнообразных природных материалов, поддающихся обработке примитивными инструментами того времени. Это были бусы из ракушек, ожерелья из клыков, камушки с дыркой на кожаной полоске... Самые богатые и роскошные украшения носил вождь племени. Родины ювелирного искусства считается Древняя Греция. Здесь впервые была произведена резьба по камню, появились украшения, выполненные из драгоценных металлов с самоцветами. Произведения древних мастеров и сейчас поражают красотой и изяществом. Мелким

жемчугом было принято расшивать верхнюю одежду.

В XVIII веке излюбленным камнем аристократии становится бриллиант - ограненный алмаз. Из самоцветов изготавливались не только ювелирные украшения, но и разнообразные предметы искусства: вазы, статуэтки, подсвечники, столешницы, которые пользовались огромным спросом среди состоятельной публики.

Во второй половине XIX века был основан ювелирный дом Карла Фаберже, который поставлял свои изделия почти всем императорским и королевским домам Европы, Азии и Африки. Дошедшие до наших дней изделия Фаберже очень высоко ценятся коллекционерами и истинными лю-



бителями ювелирных шедевров.

У католиков существует легенда о Дунстане, святом покровителе кузнецов и ювелиров. Однажды в его кузнице появился дьявол и потребовал подкову для своего копыта. Дунстан узнал дьявола и стал подковыривать его так болезненно, что тот запросил пощады. Дунстан освободил дьявола только после обещания, что он никогда не посетит место, где есть подкова.

● Слово «ювелир» происходит от немецкого *jüwel* - «драгоценный камень».

● Святые Косма и Дамиан - покровители ювелиров и кузнецов в православии.

● Существует 8 драгоценных металлов: золото, серебро, платина, иридий, осмий, палладий, родий и рутений.

● Ювелирные украшения не делают из чистого золота или серебра, применяют сплавы металлов. Проба на изделии показывает, сколько граммов драгоценного металла в килограмме сплава. 585 проба означает, что в килограмме сплава 585 граммов золота и 415 граммов других металлов.

● Знаменитые ювелирные бренды: Harry Winston (США), Buccellati (Италия), Van Cleef & Arpels (Франция), Graff (Великобритания), Tiffany (США).

*Юноша покупает обручальное кольцо:
- Пожалуйста, сделайте гравировку «Кларе от Генри».
Пожилый ювелир:
- Я бы посоветовал вам написать короче: «От Генри». Мало ли...*

Уоллес Чан

Самый известный ювелир Азии влюбился в драгоценности в подростковом возрасте. В 17 лет Чан уже открыл мастерскую в Гонконге. Для своих шедевров он часто использует титан, с которым довольно сложно работать. А еще Уоллес изобрел огранку Wallace Cut, которая позволяет «рисовать» внутри камня трехмерные изображения и научился наносить неповторимую резьбу.

Его творения продаются на выставках и за ними жаростно охотятся коллекционеры всего мира. Реалистичные стрекозы, яркие бабочки, дивные цветы и фантастические рыбки... На каждое свое детище Чан смотрит с обожанием.

Удивительная ювелирная коллекция мастера из 50 прекрасных изделий с философским названием «Путь к просветлению - Искусство и Дзен» (The Path to Enlightenment - Art & Zen) была представлена в Париже на XXVI Биеннале антикваров. Каждое украшение несет в себе философское размышление автора о красоте. Общая стоимость коллекции составляет 230 млн. евро.



Персона

Мужчина до кончиков ногтей

1 февраля 1901 года родился Кларк Гейбл - американский актер и секс-символ 1930-1940-х годов, носивший прозвище «Король Голливуда». Американским институтом киноискусства признан одной из величайших звезд кино.

Мать Кларка страдала от эпилепсии и скончалась через семь месяцев после его рождения, поэтому мальчика вырастил отец и мачеха.

Свою карьеру он начал как театральный актер. В 1924 году дебютировал на большом экране в немого кино, а в начале 1930-х начал получать первые главные роли в кино, снявшись в последние три десятилетия более чем в 60 кинокартинах. В 1934 году Гейбл стал обладателем премии «Оскар» за лучшую мужскую роль в картине «Это случилось однажды ночью».

Его называли «Королем» задолго до того, как мир услышал об Элвисе Пресли. Он был, вполне возможно, самым известным, стойким и любимым актером в истории кино.

В свидетельстве о рождении он был случайно записан как женщина. И по документам долгое время числился именно так, пока его родители не обнаружили ошибку.

Хотя мать будущего актера окрестила его католиком, а отец и мачеха воспитывали его в протестантских традициях, сам Гейбл, когда вырос, решил стать

масоном. Он состоял в ложе «Бeverли Хиллс» No. 528 Калифорния.

К 32-м из-за сильной инфекции десен Гейблу пришлось удалить почти все зубы и заменить их протезами.

За роль в культовой ленте «Унесенные ветром» Кларк Гейбл получил гонорар в пять раз больший, чем Вивьен Ли, хотя снимался в фильме меньше ее в полтора раза. Сам Кларк Гейбл всегда считал, что его актерская игра никогда не достигала до уровня Вивьен Ли, хотя не все критики были с этим согласны.

Актер был одержим чистотой. Кларк Гейбл принимал душ по семь раз в день, но никогда не принимал ванну, так как его отвращала мысль сидеть в грязной воде. К тому же Гейбл менял постельное белье каждый день.

После гибели в авиакатастрофе Кэррол Ломбард, третьей жены актера, в 1942 году Гейбл решил отправиться на фронт, несмотря на противодействие армии и правительства. Кларк Гейбл совершил пять боевых вылетов на Германию в качестве стрелка на самолете В-17. Но после того, как в одном из вылетов самолет был поврежден, руководство студии Metro-Goldwyn-Mayer сделало все возможное, чтоб вернуть известного актера с фронта. Кларк Гейбл вернулся в США и продолжил сниматься.

Кларк Гейбл ненавидел Грету Гарбо. Актер не раз называл ее снобом и утверждал, что у нее нет таланта.

В 1935 году Кларк Гейбл получил «Оскар» за роль в фильме «Это случилось однажды ночью». Актер поднялся на сцену и произнес всего два слова: «Благодарю вас» - после чего вернулся на свое место. Более того, саму статуэтку он отдал маленькому ребенку, который сказал, что она очень красивая. Он считал, что выиграть «Оскар» важнее, чем им обладать. Статуэтка была возвращена вдове Кларка Гейбла после его смерти в 1960 году.



Фильм «Красная Пыль», в котором Кларк Гейбл снялся вместе с Джин Харлоу и Мэри Астор в 1932 году, был переснят в 1953 году. Новый фильм назывался «Могамбо». В нем снялись Грейс Келли и Ава Гарднер. Кларк Гейбл исполнил одну и ту же роль в обоих фильмах.

Помимо пяти официальных браков, ему приписывают романы с Грейс Келли, Авой Гарднер и другими известными актрисами.

Как и положено настоящему Королю Голливуда, Кларк Гейбл скончался от сердечного приступа, который он получил в 1960 году на съемках фильма «Неприкаянные». Эта картина стала последней и для Мэрилин Монро. Согласно своему завещанию, Кларк Гейбл был похоронен в усыпальнице, которую он воздвиг для Кэррол Ломбард. Как написал Кларк Гейбл: «Там, где сердце».

После смерти Кларка Гейбла газета New York Times написала: «В иерархии великих «звезд», он был признан первым среди равных. Может быть, он был не слишком изощрен в актерской технике. Может быть, ему не хватало блеска, присущего входившим тогда в моду английским «звездам». Но вот уж в чем у него не было недостатка - это в обаянии мужественности. Кого бы Гейбл ни играл, он излучал абсолютную надежность. Он был настоящим мужчиной. До кончиков ногтей».

НЗФ на постоянную работу требуются:

- электромонтеры,
- машинисты мостовых кранов,
- электрометаллурги,
- чистильщики (выборщики) ферросплавов,
- электрогазосварщики,
- машинисты тепловоза,
- помощники машиниста тепловоза,
- составители поездов,
- водители автомобиля,
- водители автобуса,

- машинисты бульдозера,
- машинисты экскаватора,
- слесари-ремонтники,
- наладчики швейного оборудования,
- токари,
- модельщики деревянных моделей,
- охранники,
- швеи (в т.ч. люди с особыми потребностями),
- пожарные,
- инженеры-программисты.

Гарантии АО НЗФ: официальное трудоустройство, своевременная выплата высокой заработной платы, широкий социальный пакет: бесплатный проезд на работу и с работы, медицинская страховка, обеспечение оздоровительно-го отдыха, туристических путевок по льготной цене, ежегодный оплачиваемый отпуск, оплата больничных листов.

Обращаться в управление персоналом АО НЗФ.

Справки по тел: 654-763, 654-801. Эл.адрес: our@nzf.com.ua

Открыватели



Желание придумать что-нибудь необычное порой приводит к таким абсурдным изобретениям, что удивить получается на все 200%.

Наверное, этот человек очень любит женщин, если ему пришлось на ум изобрести колготки на 3 ноги. Действительно, жалко женщин, которые выбрасывают 1/6 зарплат на покупку колготок из-за малейшей затяжки или «побежавшей» петли. Вот и появились трехногие колготки, которые в 1997 году были запатентованы в США. И они не для женщин-мутантов. Одеваются, как и обычные колготки, а «третья нога» прячется на поясе. Если на одной ноге колготки порвались, достаточно заменить «испорченную ногу» третьим чулком, и все будет в порядке.

А чем не смешна шапочка для метро, запатентованная в Японии? Надел на голову, натянул на глаза и отдыхай, пока поезд едет. А чтобы не проспать свою остановку, в ней есть специальная прорезь, куда вставляется табличка с названием нужной станции.

Будильник для тех, кто постоянно опаз-

Чудаки, которые так нужны миру

дывает на работу. На вид ничем не отличается от привычного будильника. Но маленькая кнопка размером со спичечную головку располагается среди густо утыканных в корпус иголок. Даже нормальному человеку ее проблематично нажать. А как быть тем, кто накануне провел бурную ночь, или у кого после веселого застолья дрожат руки?

В Америке запатентовали вращающееся мороженое. Шарик внутри стаканчика постоянно движется. Остается только высунуть язык и надеяться, что хоть капля лакомства достигнет «места назначения».

Среди жителей разных стран мира провели опрос на самое известное изобретение человечества. Первое место заняло такое изобретение, как буквы. Это язык общения, без которого невозможно представить существование человека. Никакие изобретения или технологии не смогли бы появиться на свет, если бы не существовало букв, знаков, языка.

Анестезия. «Веселящий газ», или закись азота, который после нескольких вдохов купирует болевые ощущения, был изобретен английским химиком Хэмфри Дэви. А изобретение анестезии с применением диэтилового эфира принадлежит доктору Мортону. Именно с этого момента хирургия научилась контролировать боль.

Антибиотики обезопасили человечество от эпидемий и смертельных болезней. Изобретателем пенициллина, первого антибиотика, стал Александр Флеминг, который запатентовал это чудотворное лекарство в 1928 году.

В 50-х годах учеными были изобретены «компьютеры» - огромные машины, глав-

Адміністрація
АТ «Нікопольський завод феросплавів»
запрошує на роботу

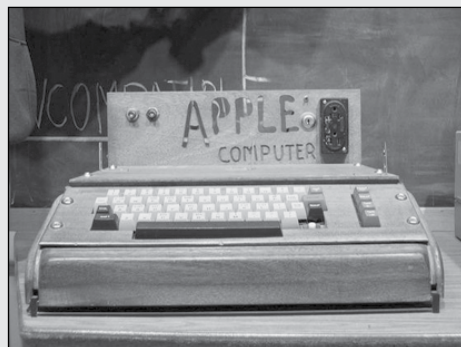
осіб пенсійного віку, які вийшли на заслужений відпочинок з АТ НЗФ.
АТ НЗФ гарантує збереження виплати корпоративної надбавки за попередній безперервний стаж роботи на заводі.
Звертатися до управління персоналом АТ НЗФ.

Телефони для довідок:
з міста: 654-801, 654-763, 654-339,
по заводу: 18-01, 17-63, 13-39.

Вниманию телезрителей!

Смотрите свежие новости завода и острые городские темы, освещенные работниками студии телевидения завода в программе «Ферросплавщик» на канале «Кварц» в пятницу, 1 февраля, в 18.00. Повтор - в субботу и воскресенье, в 9.00, а в понедельник - в 7.00 и 18.00.

Будьте всегда в курсе самых последних событий из жизни завода и города!

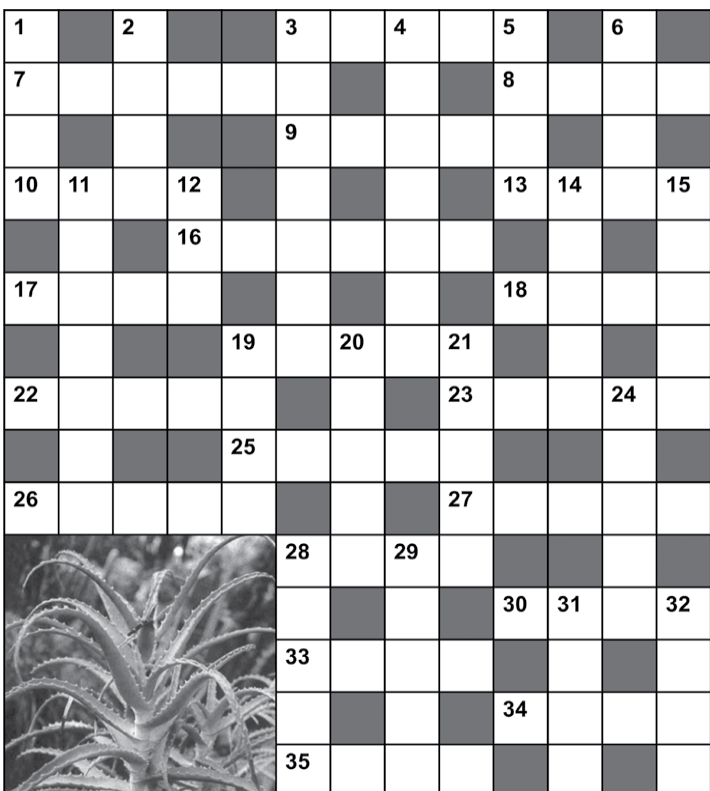


ной задачей которых было правильно просчитать траекторию космических полетов. Компьютерным гением, человеком-легендой стал Стив Джобс, который в области информационных технологий запатентовал 230 изобретений. Благодаря его гениальности появились не только портативные компьютеры, но и плееры iPod и мобильные телефоны iPhone.

Выделить самое значительное изобретение в истории человечества довольно трудно. Ученые пришли к выводу, что это не ракета, не лампочка, не телевидение или радио, не интернет и не iPhone. Это книга. Она - самый древний, надежный носитель и хранитель любой информации, не нуждающийся ни в какой внешней энергии. Она до сих пор выполняет свою главную задачу - просвещать и учить людей.

Возможно, самым заметным ноу-хау стало изобретение колеса. Некоторые агрегаты с колесами поистине впечатляют. Например, самые быстрые мотоциклы могут за 2,5 секунды разогнаться до 100 километров в час.

Мозговой штурм



По горизонтали: 3. Основа. 7. Простейшая единица строения организма. 8. Порабощение. 9. Большая емкость. 10. Псевдоним столетника на фото. 13. Постояльцы в хлеву. 16. Мусульманский храм. 17. Повесть И.С.Тургенева. 18. Еда с рисом. 19. Цилиндрический сосуд. 22. Сменяет день. 23. Ваза для цветочного горшка. 25. Надежная защита. 26. Между стиркой и сушкой. 27. Язык Израиля. 28. Деталь ременной передачи. 30. Лепешки из пресного теста. 33. Ратных дел мастер. 34. Дорожная колдобина. 35. Намеренное искажение истины.

По вертикали: 1. Рыбьи яйца. 2. Есть у рыб, птиц и лука. 3. Адмирал среди насекомых. 4. Начало, первый росток. 5. Праздник с яблочным ароматом. 6. Временное пристанище души. 11. Победитель конкурса. 12. Крупная австралийская птица. 14. Город в Польше. 15. Способ клеймения животных. 19. Химический элемент. 20. Соперник крестика. 21. Коллектив студентов передовиков. 24. Член королевского дома. 28. Порыв ветра. 29. Публичный облик звезды. 31. Хищная речная рыба. 32. Телега.

Ответы на сканворд, опубликованный в «ЭМ» №4

По горизонтали: 2. Бедро. 7. Фото. 8. Турне. 9. Коала. 10. Кокс. 12. Вишну. 13. Папа. 15. Улица. 17. Громада. 20. Ноябрь. 21. Леди. 24. Идеал. 25. Масверк. 26. Аверно. 27. Жерех. 30. Терзание. 31. Ланкре. 32. Загон. 33. Тарантул.

По вертикали: 1. Поло. 2. Бокс. 3. Драга. 4. Отава. 5. Брошь. 6. Мемуары. 10. Кнут. 11. Клише. 13. Пани. 14. Пряжа. 16. Кривизна. 18. Медье. 19. Драже. 21. Ловкач. 22. Директ. 23. Гранат. 25. Мотет. 27. Жезл. 28. Рагу. 29. Хино.

Блондинка, ведущая кулинарного шоу:
- А сейчас мы приготовим замечательный супчик с фрикадельками! Для начала очистим от кожуры 400 грамм пельменей...

Блондинка разгадывает кроссворд:

- Часть суши, со всех сторон окруженная водой... Странно, зачем суши бросать в воду?!



Прогноз погоды	Суббота, 2 февраля	Воскресенье, 3 февраля	Понедельник, 4 февраля	Вторник, 5 февраля	Среда, 6 февраля	Четверг, 7 февраля	Пятница, 8 февраля
	сплошная облачность	облачно с прояснениями	облачно с прояснениями	облачно с прояснениями	сплошная облачность	сплошная облачность	сплошная облачность
	+2° +4°	+3° +6°	+2° +8°	+1° +5°	0° +4°	0° +1°	-3° -1°

Звезды говорят

Ваш гороскоп со 2 по 8 февраля

Овен. «Кто не рискует - тот не пьет шампанского!». Не бойтесь действовать - ваше везение поможет с блеском совершить все запланированное. Ваша судьба повернется на 180°, а личная жизнь и финансовое благополучие улучшатся в разы. Перемены будут настолько неожиданными и радикальными, что Овнам придется менять свою точку зрения на ряд серьезных вещей.

Телец. Время проблем и забот. Кроме того, вы сейчас очень нерешительны, поскольку предстоит сделать непростой выбор. Что выбрать - профессиональный рост и незаурядное социальное положение либо семейное счастье и любовь близких людей? Не ошибитесь вам поможет голос сердца.

Близнецы. Неделя благоприятна для повышения собственной квалификации и увеличения доходов. И не думайте, что вам помогут - вы должны рассчитывать только на собственные силы. Просите помощи только тогда, когда по-другому нельзя, и только у членов семьи или у близких друзей.

Рак. Шум и гам большого города вас крайне утомили, поэтому вы будете стараться избегать многолюдных сборищ и веселых компаний. И не переживайте, что можете упустить что-то важное, - фортуна не обойдет вас стороной. Вас непременно порадуют любимые люди: члены семьи или друзья.

Лев. Эта неделя подарит вам настоящую феерию чувств. Кроме того, грядут определенные финансовые перемены. В сфере личных отношений минуты безоблачного счастья будут сменяться бурей негодования. Не стоит расслабляться и в деловых вопросах. Однако ваша сила воли и негибаемый дух помогут справиться со всеми трудностями.

Дева. Домашних дел будет невпроворот. Но не отдавайте этой работе все силы - рискуете подорвать здоровье. Устраивайте перерывы, высыпайтесь. Обязательно общайтесь с друзьями, уделяйте время хобби и занятиям, которые приносят вам радость.

Весы. В ближайшие семь дней вы будете ходить у судьбы в любимчиках. Не теряйте времени и сразу переходите к действиям. На работе ваша карьера идет в гору, а все денежные вопросы решатся в вашу пользу. Следите за самочувствием - возможны простуда, грипп или ОРЗ.

Скорпион. Вам придется попотеть. Звезды говорят, что на домашнем фронте назреет масса важных дел, которые потребуют вашего участия. На работе сложится примерно такая же ситуация: на вас взвалит решение ряда профессиональных вопросов и попросит устроить «разбор полетов» в коллективе. Придерживайтесь дипломатической тактики.

Стрелец. Если вы ждали свой шанс - он пришел. Ваши способности и навыки привлекут к вам нужных людей, среди которых окажутся как перспективные деловые партнеры, так и «тот самый» человек. Вам представится возможность наладить долгосрочное и взаимовыгодное сотрудничество. Все люди, которые придут в вашу жизнь на этой неделе, - не случайны.

Козерог. Работать, работать и еще раз работать - вот ваш лозунг. Учтите, что вознаграждение будет, но позже. Поэтому не торопитесь распределять средства, которые вы еще не получили. И не приобретайте ничего дорогостоящего. В начале месяца деньги вашей семье пригодятся.

Водолей. Покровительствующие вам планеты потребуют от вас многого. Для начала вам придется нести груз самого пристального внимания и даже поклонения. Ваши близкие и хорошие знакомые подарят вам несколько приятных моментов. Но вы должны проявить мудрость независимо от того, с кем придется иметь дело: с домочадцами или коллегами. И не бойтесь просить помощи, если она вам действительно нужна.

Рыбы. Затаитесь на непродолжительное время. Никаких серьезных поступков, рассказов о себе и своих планах. Это поможет предотвратить серьезные ссоры с коллегами и конфликты с домочадцами. Заботьтесь о своем здоровье. В частности, питайтесь сбалансированно.

Поздравляем!

Недавно наша коллега - делопроизводитель Ольга Стихальская отметила день рождения. От всей души поздравляем именинницу и желаем крепкого здоровья, счастья, благополучия, исполнения самых заветных желаний и праздничного настроения. Пусть Ваша жизнь будет наполнена светлыми и радостными событиями, а в доме царят мир, уют и благополучие. Радуйте окружающих теплом Вашей улыбки, всегда оставайтесь такой же очаровательной и замечательной женщиной, надежной и излучающей позитив коллегой.

Коллектив
АХО.

Дворец культуры и спорта приглашает

Расписание фильмов в кинотеатре «Кино Тема»



С 1 по 3 февраля, в 10.00 и 14.45 - на фильм «Семья за минуту» 2D (цена билета соответственно 40 и 45 грн.); в 12.15 - на фильм «Стекло» 2D (цена билета - 45 грн.); в 17.00 и 19.00 - на фильм «Смертельный лабиринт» 2D (цена билета соответственно 45 и 55 грн.); в 21.00 - на фильм «Встреча одноклассников» 2D (цена билета - 55 грн.). Билеты можно приобрести перед сеансом в ДКиС НЗФ или на сайте www.cinema.dp.ua Забронировать билеты, а также уточнить время сеансов можно бесплатно с пятницы по воскресенье по тел.: (097) 202-24-84, (099) 363-98-11. Бронь снимается за 15 минут до начала сеанса. Рекомендованное время для выкупа брони – 30-60 минут до начала фильма.

Время сеансов может быть изменено. Редакция за это ответственности не несет.

7 февраля, в 15.00 - на вечер отдыха «Хорошее настроение». В программе - танцы, выступления артистов. Приглашаются все желающие. Вход свободный.



12 февраля, в 18.00 - на суперкомедию «Он - моя сестра» (18+) в постановке Киевского антрепризного театра. Спектакль о взаимопонимании, которое возникает между полярно разными, очень одинокими людьми. В главных ролях - народные артисты Украины Анатолий Хостикоев и Владимир Горянский. Цена билета - 210, 260 и 280 грн.

С именинниками нас!

Руководство, цехкомы профсоюза, коллективы подразделений завода сердечно поздравляют своих именинников:

помощника начальника смены Сергея КРАШЕВСКОГО, машиниста крана Александра ВОЛОШИНА, электромонтера Александра СИВОГРИВОВА, слесаря-ремонтника Николая БИЛОУСА (ЦПФ); машиниста крана Виталия НАЗАРОВА (ЦВПФП); водителей Александра БРАЖНИКА, Олега БЕЛКИНА, Олега КОВАЛЯ, машинистов экскаватора Энвера САДИКОВА, Андрея ДЕМЬЯНЮКА, водителя погрузчика Артема КОЗЛОВА, слесаря Олега СТАТКЕВИЧА (АТЦ); инспектора по безопасности Николая МАКСИМОВА (СЭБ); монтера пути Валерия ДЕМИНА (ЖДЦ); электрогазосварщика Александра СЕВРИКОВА, обрубщика Дмитрия ОВДИЕНКО, фрезеровщика Игоря ТАТАРОВСКОГО (РМЦ); заместителя начальника цеха Олега ЯРОША, электромонтера Павла САМОЙЛЕНКО, слесаря-ремонтника Сергея КРАСОВА, сотрудниц Викторию МЕДВЕДЕВУ и Виту ГРИЦЮК (ЦРМО-2); заместителя начальника центра обработки ин-

формации и связи Таисию ИВАЩЕНКО (ЦОИС); заместителя начальника цеха Сергея КИРСУ (ТСЦ); заместителя начальника цеха Максима МАЛЫШКО (ЦСП); маляра Светлану ЛЕЩЕНКО (РСЦ); инженера Веру КРУЧИНУ (ЛЗВВБ); пожарного Антона СВИРИДА (КПО); Олега Васильевича РОСЛИКА, Жанету Ивановну ПАТЕНКО, Валентину Михайловну ЦЫМБАЛ, Татьяну Михайловну ШПАК, Екатерину Григорьевну ПРОКОПЕНКО, Аллу Николаевну СВИРИДЮК, Ольгу Николаевну ИВАХНЕНКО, Василия Александровича КАРПОВИЧА, Нину Михайловну КРЕМНЕВУ (совет ветеранов завода).

Уважаемые именинники! Пусть Вас ценят на работе, в семье царят любовь и взаимопонимание, а в душе и сердце будет мир и навсегда поселятся счастье, позитивный настрой и оптимизм. Желаем добиваться успеха на избранном поприще. Пусть Вас ждет множество солнечных дней и несметное количество счастливых мгновений!

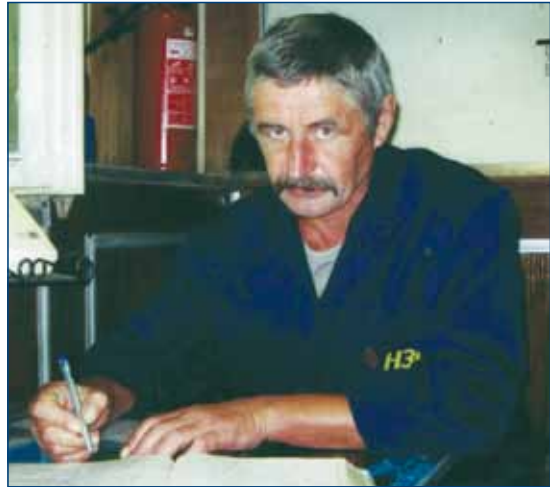
С юбилеем!

Несет людям свет

Мы продолжаем знакомить наших читателей с работниками завода, которых по праву можно называть «свои среди своих», ведь именно эти люди отдали общему делу далеко не один год своей жизни. И сегодня хотим рассказать об электромонтере по ремонту и обслуживанию оборудования ОГОСВ Александре Воробьеве.

Еще в далеком 1994-м в одно из важных подразделений НЗФ трудоустроился новый работник. Это и был Александр Иванович - мужчина, закаленный не только опытом, но и прошедший горнило Афганской войны.

- Александр Иванович уже более двадцати пяти лет является неотъемлемым членом нашей цеховой семьи, - именно так рассказал о своем коллеге председатель цехкома ОГОСВ Вадим Синицын. - Про него можно говорить только хорошее - великодушный специалист, интересный собеседник, семьянин, воспитавший двоих детей, а теперь и любящий дед, ведь у него уже есть внучка Вероника. Да и хобби его - не секрет для коллег: Он заядлый рыбак, и вот это еще один повод для разговора с нашим Александром Ивановичем. Все-таки рабочая профессия - это всегда только плюс. На работе такой специалист всегда в почете, да и в се-



мье Воробьева уже и забыли, что такое «вызывать электрика».

Коллеги Александра Воробьева прекрасно знают, что семья - это главная его ценность, и все свое свободное время он дарит своим близким, что говорит только об одном: Александра Ивановича можно с уверенностью называть достойным главой семейства.

Надежный профессионал



Еще одним ценным сотрудником завода является слесарь-гидравлик ЦПФ Игорь Скляр. Он уже давно работает на предприятии, и за эти годы зарекомендовал себя как трудолюбивый, ответственный, технически грамотный специалист, которому можно поручить любое дело.

- У нас в коллективе его уважают и ценят, - рассказывает мастер-механик бригады №2 Руслан Чекмарев. - По роду своей деятельности он занимается обслуживанием и ремонтом гидравлического оборудования цеха. Работа ответственная, требующая внимания, сосредоточенности и большого массива знаний, ведь на слесаря-гидравлика специально не учат, поэтому все профильные навыки наши специалисты получают уже тут на месте. Так, когда Игорь Скляр только устроился на завод, у него были отличные наставники, а теперь и он сам стал учителем для наших новичков. Кроме того, что он хороший профессионал, он отзывчивый и добрый друг, способный поддержать в нужную минуту.

Недавно Александр Воробьев и Игорь Скляр отпраздновали юбилейные дни рождения. Коллективы ОГОСВ и ЦПФ поздравляют их со знаменательными датами в их жизни. Желают крепкого здоровья, семейного тепла, финансовой стабильности. Радости, счастья, оптимизма на долгие годы!

Материалы подготовили Кирилл КАРПЕНКО и Татьяна ХАРЛАН.

Приятного аппетита!

Мясо в рукаве

Ингредиенты: свиная вырезка - 0,5 кг; картофель - 6 шт.; лук - 1 шт.; морковь - 1 шт.; хмели-сунели - 1 ч. л. Для маринада: соевый соус - 2 ст. л.; по одной столовой ложке майонеза и 9 %-ного уксуса; лук - 1 шт.; соль, перец.

Мясо вымыть, нарезать брусочками. Порезать тонкими кольцами луковицу, добавить к ней соль, перец, майонез, соевый соус, уксус. В этот маринад поместить кусочки свинины, оставить на ночь. Картофель, морковь, луковицу почистить и порезать, посолить и поперчить. Присыпать овощи хмели-сунели. Смешать их вместе с мясом, сложить в рукав. Отправить в духовку, нагретую до 200 градусов. Через полчаса рукав перевернуть, еще через пятнадцать минут в рукаве сделать дырочки. Готовится мясо примерно один час.

Советы опытных кулинаров. Рукав не лопнет, если вы сделаете в нем маленькие дырочки с помощью иголки. Закладывайте в рукав вместе с мясом и гарнир. При этом вы не просто сэкономите время, а и улучшите вкус блюда - продукты обменяются соками и ароматом. В конце готовки пакет для запекания можно разрезать - это обеспечит мясу румяную корочку. В рукаве можно запекать мясо не только в духовом шкафу, но и в микроволновой печи, мультиварке. Отрезая необходимую длину рукава, не забывайте о том расстоянии, которое необходимо для завязок.



Вниманию заводчан



График движения заводских автобусов

по Никопольскому району с 1 февраля 2019 года (откорректированный, возможны дополнительные изменения)

«НЗФ - Красногригорьевка»

В рабочие дни

Из пгт. Красногригорьевка: 5.45, 13.50, 17.30, 21.45.

От НЗФ: 8.10, 16.40, 20.40, 0.10.

В выходные дни

Из пгт. Красногригорьевка: 5.45, 13.50, 17.30, 21.45.

От НЗФ: 8.10, 16.10, 20.40, 00.10.

«НЗФ - г.Покров - с.Рудник - ремзавод»

В рабочие дни

От ремзавода: 5.10, 17.40.

Из с. Рудник: 5.15.

Из г.Покров: 5.30.

От НЗФ: 16.40.

В городе Покров введена дополнительная остановка на ул.Зоннова, 30, - от поворота на ул. Центральной.

Графика движения выходного дня нет.

«с. Алексеевка - НЗФ»

Из с.Алексеевка: 5.35, 17.40.

От НЗФ: 16.40

Графика движения выходного дня нет

«с.Чкалово - НЗФ»

Из с.Чкалово: 5.35, 7.40.

От НЗФ: 16.40.

Графика движения выходного дня нет.

Тел. для справок 12-96.

ООО «КУБ ЛДФ» информирует

Согласно решению исполкома Никопольского городского совета № 1079 от 27.12.2018 г. с нового года увеличены тарифы на услуги по вывозу твердых бытовых отходов и утилизацию мусора.

Ежемесячная оплата для жителей многоквартирных домов и частного сектора составит **16,50 гривен**. Стоимость услуги по вывозу и размещению ТБО для бюджетных организаций, юридических лиц и других - **144,60 гривен за 1 кубический метр**.

График вывоза ТБО: от многоквартирных домов - ежедневно; от жилых домов частного сектора - один раз в неделю; от организаций, учреждений и предприятий - согласно договору.

Тел. для справок (066) 948-46-17, (066) 948-47-33.

Выражаем глубокое соболезнование помощнику генерального директора завода Сергею Владимировичу Коблюку в связи с горькой, непоправимой потерей – скоропостижной смертью матери Ларисы Николаевны. В этот трудный и тяжелый для Вашей семьи момент искренне сопереживаем и разделяем Вашу боль.

Правление АО НЗФ, отраслевой профком, коллективы АХО, редакция газеты «Электрометаллург» и заводская телестудия.

Выражаем искреннее соболезнование председателю профкома первичной организации ПМГУ в АО «Никопольский завод ферросплавов» Владимиру Ильичу Романенко в связи с тяжелой, невосполнимой утратой - смертью матери Ольги Васильевны. Скорбим вместе с Вами и разделяем Вашу боль.

Центральный и областной комитеты Профобласта металлургов и горняков Украины.