Газета трудового коллектива АО «Никопольский завод ферросплавов»

Электро Металлург

Все мы в едином сплаве!

19 июля 2019 г.,
№29 (2549)

Зі святом!

Шановні працівники заводу та колеги-металурги!
Дорогі ветерани металургійної промисловості!
Щиро вітаємо вас з Днем металурга і гірника!

Це важливий день не тільки для професіоналів галузі. Адже наша робота - опора економіки країни, стабільність для мільйонів українців.

Сьогодні колектив НЗФ працює досить стабільно, хоча далеко не все дається нам легко. Але ми справляємося і залишаємося лідерами галузі. Долаючи високу конкуренцію й істотне тарифне зростання, ми, як і раніше, забезпечуємо сталеплавильні комбінати якісними феросплавами, а співробітників - високою заробітною платою, модернізуємо виробництво та інвестуємо в екологію і соціальну сферу.

Сьогодні НЗФ, як і багато років тому, відіграє значну роль в житті міста і країни. Входячи в число найпотужніших підприємств України, ми не лише виготовляємо стратегічно важливу продукцію, а й забезпечуємо країну валютною виручкою, справно платимо податки, зберігаємо робочі місця для шести тисяч чоловік. Це люди різних професій, яких об'єднує вірність рідному підприємству і любов до своєї країни. Це справжні професіонали і майстри. Кожному металургу, що залишився вірним своїй справі, хочемо сказати велике спасибі за сумлінну працю. Ваші підтримка і взаємовиручка гідні поваги. Миру, взаєморозуміння і впевненості в майбутньому вам і вашим рідним!

Володимир КУЦІН,
генеральний директор заводу,
заслужений металург України,
депутат обласної ради,
почесний громадянин Нікополя.

Володимир РОМАНЕНКО,
голова первинної організізації ПМГУ
в АТ НЗФ,
депутат обласної ради.

Вітаємо!

**Дорогі земляки!
Шановні працівники
і ветерани металургійної
та гірничодобувної
промисловості!
Сердечно вітаю вас
з професійним святом!**

Головне багатство галузі - це ви - металурги і гірники, люди, які працюють у домен та мартенів, в кар'єрах та аглоцехах, на дробильних та рудозбагачувальних фабриках. Сердечно дякую за вашу працю, стійкість та мужність, за згуртованість та командний дух, за зміцнення індустріального потенціалу рідного краю.

Бажаю вам нових успіхів та стабільного фінансового благополуччя. Нехай сильними будуть ваші руки, а ваш величезний досвід гідно наслідують нові покоління металургів! Міцного вам здоров'я, щастя, миру та оптимізму!

Буду радий бачити вас на святі, яке відбудеться 19 липня о 19.00 в СК «Електрометалург».

З повагою **Андрій ШИПКО,**
народний депутат України
VIII скликання,
кандидат у народні депутати України
на позачергових виборах
народних депутатів в одномандатному
виборчому окрузі №35.

Президія СК «Електрометалург», тренерсько-викладацький склад ДЮСШ «Електрометалург», провідні спортсмени вітають колектив Нікопольського заводу феросплавів і особисто генерального директора заводу, заслуженого металурга України Володимира Семеновича Куціна з Днем металурга!

**Шановні Володимире Семеновичу,
працівники і ветерани заводу!**

Від усієї душі бажаємо Вам нових успіхів та стабільного фінансового благополуччя. Нехай ні на хвилину не зіб'ється робочий пульс металургійної галузі!

Міцного Вам здоров'я, щастя, миру та оптимізму! Нехай принцип олімпійського руху «Швидше! Вище! Сильніше!» окриляє Вас на нові трудові звершення, а Ваш величезний досвід гідно наслідують нові покоління металургів!

**Шановні металурги
та гірники!
Прийміть
сердечні вітання
з вашим
професійним святом!**

Ваша праця особливо почесна у нашому місті, де металургія була і залишається провідною галуззю, на якій тримаються слава і промислова міць всієї області та країни. Адже на благо розвитку цієї галузі у нашому місті самовіддано працюють тисячі робітників.

Завдяки висококваліфікованим фахівцям, компетентним керівникам та ветеранам галузі б'ється «сталеве серце» Нікополя, зберігається безцінний досвід багатьох поколінь металургійного братства нашого краю.

Свій професіоналізм ви щоденно підтверджуєте зростанням обсягів виробництва, підвищенням якості продукції. Переконаний, що всі намічені вами плани обов'язково здійсняться завдяки цілеспрямованій та злагодженій роботі.

Тож прийміть щиру подяку за ваш невтомний труд! Нехай світлою і радісною буде кожна хвилина вашого життя! Успіхів вам і життєдайних сил на довгі роки, а підприємствам міста - розвитку та процвітання!

З повагою **Андрій ФІСАК**,
міський голова.

З нагоди професійного свята нагороджені кращі працівники заводу

Честь і Слава МЕТАЛУРГАМ!

День працівників металургійної та гірничодобувної промисловості, що відзначається 21 липня 2019 року, є професійним святом трудящих нашого заводу. До цього дня традиційно вийшов святковий наказ голови правління, генерального директора заводу Володимира Куціна, згідно з яким за високі трудові досягнення, значний внесок у розвиток підприємства і активну громадську роботу нагороджені кращі працівники заводу. Високу оцінку отримала праця електрометалургів і на державному, обласному та місцевому рівнях. Отже пишаймося нашими найславнішими колегами!

Почесною грамотою Верховної Ради України нагороджено директора фінансового, головного бухгалтера **Руслана Пономаренка**, начальника цеху з ремонту металургійного устаткування №1 **Миколу Мороза**, заступника начальника ЦЛАМ **Сергія Страколиста**.

Подякою народного депутата України відзначено начальника відділу експлуатації та ремонту обчислювальної та оргтехніки ЦОІЗ **Костянтина Коваля**, електрика ВГОСВ ЦВФ **Євгена Сивеця**, заступника директора з економічної безпеки СЕБ **Олега Пирогова**.

Відзнакою Дніпропетровської обласної ради «За заслуги перед громадою» нагороджено заступника директора з економічної безпеки по режиму та технічних засобах контролю СЕБ **Віктора Котелевського**; Грамотою голови Дніпропетровської обласної ради - механіка ЦВПФВ **Максима Пилипенка**, заступника начальника ЦОІЗ **Геннадія Чернопліса**, заступника начальника ВТК **Олександра Лощонова**.

Відзнакою Нікопольської міської ради - нагрудним знаком «За заслуги перед містом» нагороджено голову правління, генерального директора заводу **Володимира Куціна**; директора з юридичних та корпоративних питань **Євгена Бовкуна**.

Відзнаку територіальної громади м.Нікополя - звання «Почесний громадянин м. Нікополя» присвоєно директору з капітального будівництва **Олегу Камбарову**.

Почесною грамотою міського голови м.Нікополя нагороджено начальника основної виробничої дільниці ЦВФ **Сергія Аноцина**.

Подякою міського голови м.Нікополя відзначено провідного інженера із зварювання ВГМ **Віктора Місюру**, електромеханіка ДСГ **Артура Непораду**.

За високі трудові досягнення, сумлінну працю, значний внесок у розвиток підприємства, активну громадську роботу і з нагоди святкування Дня працівників металургійної та гірничодобувної промисловості нагороджено заохочувальною вищою відзнакою АТ «Нікопольський завод феросплавів» - нагрудним знаком «Честь і Слава» слюсаря-ремонтника ЦВФ **Миколу Димарчука**, машиніста вагоноперекидача АГЦ **Руслана Колесникова**, дробильника ЦВПФВ **Валерія Велепу**, начальника РМЦ **Сергія Завгороднього**, помічника генерального директора заводу **Сергія Коблюка**, заступника головного механіка ВГМ **Михайла Власюка**, заступника головного енергетика з електрогосподарства ВГЕ **Ігоря Буберенка**, начальника ВКБ **Сергія Георгієвського**.

Занесено до Книги пошани заводу із врученням свідоцтва плавильника феросплавів ЦВФ **Олександра Радька**, старшого майстра основної виробничої дільниці ПЦ-9 **Олега Єфремова**, майстра виробничої дільниці ДШЛ ЦВФ **Віктора Касьянова**, водія автотранспортних засобів АТЦ **Дмитра Лебедєва**, провідного інженера з технології ВТВ **Вадима Бабуцького**.

Занесено на Дошку пошани заводу із врученням свідоцтва старшого майстра основної виробничої дільниці ЦВФ **Євгена Алейникова**, горнового ЦВФ **Ігоря Горбунова**, плавильника феросплавів ПЦ-9 **Олександра Ганзлика**, заступника начальника АГЦ **Руслана Іонова**, машиніста екскаватора ЦВПФВ **Сергія Ковалевського**, фарбувальника ЦВТ **Людмилу Ушакову**, котельника РМЦ **Григорія Середенка**, майстра з ремонту устаткування ЦРМУ-1 **Володимира Самсоненка**, майстра з ремонту устаткування ЦРМУ-2 **Михайла Іваночка**, начальника відділу розробки постановок та супроводження підсистем АСУ ЦОІЗ **Марину Рябову**, електрогазозварника ТСЦ **Андрія Бикова**, змінного майстра ВГОСВ ЦВФ **Павла Суботу**, машиніста тепловоза ЗЦ **Миколу Беднарчука**, обпалювача ДШЛ ЦВФ **Александра Мороза**, слюсаря з ремонту дорожньо-будівельних машин та тракторів АТЦ **Сергія Врубеля**, начальника лабораторії автоматизації ЦЛАМ **Олега Прокопенка**, майстра ВТК **Тетяну Васильєву,** робітника зеленого будівництва ЦБУ **Наталію Лащенко**, провідного юрисконсульта з претензійно-позовної роботи ЮрО **Андрія Добровольського**, начальника дільниці АГВ **Василя Бабчака**, начальника команди СЕБ **Олександра Пухового**, лаборанта хіманалізу СОП **Ірину Прилипу**, електрогазозварника РБЦ **Валерія Жука**, вантажника ДСГ **Сергія Темерєва**, старшу медичну сестру діагностичного відділення поліклініки, головну медичну сестру МСЧ **Вікторію Сулименко**.

На Дошку пошани заводу із врученням свідоцтва занесено колективи **цеху виробництва феросплавів, агломераційного цеху, цеху з ремонту металургійного устаткування №2, теплосилового цеху, дільниці шлакового лиття цеху виробництва феросплавів, автотранспортного цеху, центральної лабораторії автоматизації та механізації, адміністративно-господарчого відділу, відділу збуту, комбінату громадського харчування та торгівлі**.

Подякою голови правління відзначено плавильників феросплавів ЦВФ **Віктора Авдоніна** та **Андрія Дьяченка**, електромонтера ЦВФ **Святослава Лунченка**, слюсарів-ремонтників ЦВФ **Аркадія Халайджяна** та **Анатолія Юхна**, змішувальника ПЦ-9 **Миколу Кузнецова**, слюсаря-ремонтника АГЦ **Сергія Галушку,** дозувальника АГЦ **Анатолія Ястребова**, електромонтера АГЦ **Миколу Морозова**, електрогазозварника АГЦ **Валерія Савовського**, майстра-електрика ЦВПФВ **Сергія Власова**, оператора швацького устаткування ЦВТ **Ганну Мефед**, токаря РМЦ **Максима Іфікратова**, слюсаря-ремонтника ЦРМУ-1 **Віктора Пахущого**, слюсаря-ремонтника ЦРМУ-2 **Олександра Трасковського**, начальника відділу експлуатації технологічного обладнання та зв'язку ЦОІЗ **Павла Попова**, електрослюсаря ЦМП **Дмитра Нечипоренка**, слюсаря-ремонтника ТСЦ **Сергія Скрипника**, начальника служби колії ЗЦ **Миколу Мусихіна**, електромонтера ВГОСВ ЦВФ **Дмитра Бондаря**, слюсаря АТЦ **Александра Бондаренка**, машиніста тепловоза ЗЦ **Анатолія Морозова**, майстра ДШЛ ЦВФ **Романа Толстика**, водія автотранспортних засобів АТЦ **Володимира Холодкова**, начальника групи засобів механізації ЦЛАМ **Павла Малого**, лаборанта хіманалізу ЦЗЛ **Лідію Бакланову**, лаборанта рентгеноспектрального аналізу ЦЗЛ **Ольгу Глову**, контролера у виробництві чорних металів ВТК **Тетяну Максименко**, слюсаря-ремонтника ГРС **Андрія Левинського**, закрійника ЦБУ **Ларису Москаленко**, інженера-електрика з енергозбереження ВГЕ **Олену Захарову,** заступника начальника ПКВ - головного інженера проекту **Андрія Брича**, провідного інженера з організації та нормування праці ВНОП **Юрія Івлєва**, провідного економіста ВСП **Костянтина Зеленого**, бухгалтера ГБ **Наталю Голубничу**, старшого охоронника АГВ **Романа Єрмоленка**, старшого охоронника АГВ **Ігоря Мясникова**, економіста ФО **Людмилу Іванову**, провідного інженера ГЦЗ **Вадима Серебреникова**, диспетчера ВТВ **Володимира Стадника**, оператора комп'ютерної верстки ВЗМІ **Наталю Войцеховську,** кореспондента ВЗМІ **Тетяну Харлан**, охоронника СЕБ **Сергія Бражицького**, командира відділення СЕБ **Олександра Ложкова**, інженера-хіміка СОП **Марину Дмитрук**, лаборанта хіманалізу ЛЗВПБ **Наталю Кутову**, командира відділення команди пожежної охорони **Марка Манаєва**, вогнетривника РБЦ **Валентина Фісюка**, помічника директора ДОТ ім. В.Усова ВУСО **Олександра Єленича**, комірника ДСГ **Анжеліку Бєлікову**, завідувача КГХТ **Валентину Солодухіну,** лікаря-невропатолога МСЧ **Олександру Павлову**.

Нагороджено Почесною грамотою членів ради ветеранів війни, праці та військової служби АТ НЗФ **Віктора Вітренка** та **Віктора Загруднього.**

Почесною грамотою Дніпропетровського обласного комітету ПМГУ відзначено голову цехкому РМЦ, слюсаря-ремонтника **Сергія Шаповала**, Почесною грамотою ЦК ПМГУ - голову цехкому ЦОІЗ, інженера-програміста **Сергія Костенка**; голову цехкому КГХТ, бухгалтера **Тетяну Оверко**. Нагрудним знаком «За активну працю в Профсоюзі металургів і гірників» нагороджено голову цехкому ЦВФ **Юрія Пізнього**; голову цехкому УАТ, оператора з обробки перевізних документів ВЗ **Оксану Піддубну**.

«Почесна і нелегка праця металурга багато в чому визначає економічний потенціал та оборонну міць нашої держави. Працьовитість, майстерність, відповідальність працівників-металургів заслуговують визнання, поваги та глибокої вдячності, - йдеться у наказі з нагоди святкування професійного свята. - ***Адміністрація заводу та профспілковий комітет первинної організації профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України щиро вітають вас із професійним святом та дякують за вашу відданість улюбленій справі, майстерність, щоденну напружену працю, яка є вагомим внеском у розвиток і зміцнення нашої держави, та бажають вам нових професійних досягнень, оптимізму, міцного здоров'я, щастя, мирного неба, добробуту у ваших родинах!Зі святом вас, шановні колеги!»***

Ціни на електроенергію для промисловості можна знизити - Федерація роботодавців ПЕК, - УНІАН.

На производстве и в стране...

...Выравниваем ситуацию

Анна ЧАПЛЫГИНА

На этой неделе наш город и вся страна отметят один из самых важных праздников - День металлурга. Помимо чествования заслуженных работников предприятия это еще и отличный повод, чтобы подвести итоги. Ведь, как принято у заводчан, новый металлургический год начинается именно с этого праздника. В экономическом и политическом плане этот год, как, к слову, и предыдущие, был достаточно непростым. Чтобы дать оценку произошедшим изменениям как на заводе, так и в стране, «ЭМ» обратился к опытному менеджеру и политику, генеральному директору завода, заслуженному металлургу Украины, депутату областного совета, почетному гражданину Никополя Владимиру Куцину.

Фото Дмитрия ГУЗИЯ

- НЗФ находится в авангарде в вопросах внедрения новой модели энергорынка. К сожалению, на государственном уровне не всегда считаются с интересами предприятий, а ведь такие заводы, как НЗФ, фактически являются градообразующими. Учитывая, что для нашего завода очень важны вопросы обеспечения всеми видами энергоносителей и сырья, а это не только электроэнергия, но и газ, а также руды, в какой ситуации мы находимся в этой сфере? Какие выходы из нее Вы видите, учитывая, что от формирования цен на сырье напрямую зависит конкурентоспособность нашей продукции на мировом рынке и соответственно уровень заработных плат сотрудников.

- Общеизвестно, что с 1 июля мы работаем в новых условиях, выполняя новый Закон об электроэнергетике, который поставил все с ног на голову. Это касается не только нас. Это касается всей страны. Идеологически закон правильный, так работает фактически вся Европа. Кроме того, это требование Международного валютного фонда для продолжения программы по кредитованию нашей страны. Но, каков бы ни был закон - плох или хорош, его надо надлежащим образом готовить. Чего, конечно же, сделано не было. В свою очередь я написал письмо вновь избранному Президенту, и он отреагировал - подал внеочередной проект в Верховную Раду. Но существующий состав Рады, доживающий последние недели, продолжает вставлять палки в колеса. Они не поддержали ни одного закона и указа избранного Президента. Конечно, надо было, не отменяя этот закон, отложить его минимум на полгода. За это время можно было выписать все подзаконные акты, учитывая, что в процессе участвуют множество электроснабжающих, генерирующих, транспортирующих и регулирующих предприятий и организаций. А сейчас мы начали работать фактически с чистого листа. И отработав определенный период, мы видим, что проблем по-прежнему много, наши задачи лишь усложняются. И только за счет высокого уровня профессиональной подготовки специалистов всех направлений - и энергетиков, и технологов, и экономистов, и финансистов - нам в принципе удалось относительно безболезненно выйти из ситуации. Хотя цена за 1 июля просто зашкаливала: если ранее стоимость 1МВт-часа для нас была соизмерима с 1500 гривен, то по состоянию на 1 июля она была на 50% дороже. На таких условиях мы не смогли бы проработать и месяца. Со 2 июля прошли определенные подвижки, и мы начали заново выстраивать работу. Если раньше мы сотрудничали с «Энергорынком», то сейчас эта организация ликвидирована и создан оператор рынка (ОР). И мы ориентируемся на различные рынки: рынок долгосрочных договоров и на сутки вперед, внутрисуточный и балансирующий рынки. В общем, масса всяческих новаций, которые абсолютно непонятны даже для тех специалистов, которые выписывали этот закон. Сейчас защитники этого нововведения и сторонники повышения тарифов утверждают, что этот закон не коснется коммунальной сферы и населения, а вся нагрузка ляжет исключительно на бизнес. Но надо четко понимать, что нагрузка на бизнес - это всегда нагрузка и на население. Ведь все прекрасно понимают, что эффективность производства напрямую связана с зарплатами сотрудников предприятий. Да и я уверен, что с нового года для населения цена тоже повысится. Эти реформаторы ссылаются на то, что в Дании стоимость электроэнергии в 7 раз выше, чем в Украине. Только датчанин при этом все равно тратит на коммуналку не более 10% своего дохода, а мы все 50%. Надо ж тогда говорить и о заработной плате. Нельзя же людей держать за дураков. Такое отношение озлобляет. И при этом доказывают, что все сделано правильно.

К сожалению, мы не живем полной жизнью, мы выживаем. Надеюсь, что нам все же удастся выстроить процесс, но только лишь потому, что мы заранее готовились к этим новшествам. Так, с 7 июля мы работаем абсолютно в другом режиме, чем последние 25 лет. Ранее мы работали по так называемому дифференцированному тарифу, когда стоимость электроэнергии в ночное время была в разы дешевле, чем во время пиковых нагрузок. Соответственно и основной съем электроэнергии, а также выпуск продукции мы организовывали в ночное время суток. Теперь мы работаем по абсолютно ровному графику. Его преимущество - одинаковая нагрузка на печи. Но при этом нам необходимо соблюдать очень жесткие требования в плане соответствия заявленного и израсходованного объемов электроэнергии. Это значит, что каждый час в течение суток мы должны работать на спрогнозированном уровне. К примеру, завод потребляет 430 МВт-час. Если только мы незначительно отклонимся от заявленной цифры, мы будем нести финансовые потери. Причем неважно, нам нужно будет докупить недостающие киловатты или вернуть, все, что попадет в рамки отклонения от запланированной цифры, обойдется нам на 15% дороже.

Не думаю, что от такого нововведения сильно выиграет государство. Скорее преимущество получит монополист в лице ДТЭК. Сегодня 70% генерации находится непосредственно у этой компании. И те люди, которые прописывали этот закон, имеют очень большой интерес, включая лично бывшего Президента Украины. А сегодня, как говорил другой экс-президент, - «Маємо те, що маємо». Но жить будем. Хотя с большими сложностями и проблемами.

Если выходить за рамки электроэнергии, то можно сказать, что по газу и другим сырьевым ресурсам на протяжении года положение менялось. Но электроэнергия для нас является наиболее важной - поскольку ее доля, как и руды, в себестоимости продукции достаточно высокая. Потребление природного газа у нас незначительное - порядка 2-3% себестоимости, поэтому и влияние значительно меньше. Хотя рынок газа тоже монополизирован, по этому энергоресурсу подвижки происходят в положительную сторону, цена несколько снижается.

По рудам мы уже привыкли к постоянным колебаниям. Как только выплавка стали в мире увеличивается, на нее сразу же повышается спрос и поднимается цена за процент содержания марганца. А учитывая, что мы сотрудничаем практически со всеми развитыми странами-производителями стали на всех континентах - в Америке, Европе, Азии, Африке и на Дальнем Востоке, то и работаем в соответствии с учетом их заказов. Традиционно стараемся соблюдать рудный баланс, используя 50/50 импортные и местные руды. В основном сосредоточены на руде марки Гана.

- Не менее важным является вопрос поддержания работоспособности и модернизации основных производственных мощностей и выработки оптимального режима работы печей с условием использования мелкодисперсного концентрата. Какие шаги предпринимаются в этом направлении?

- Мы говорим о жизни предприятия, поэтому все вопросы имеют принципиальное значение. Есть серьезная подвижка в плане увеличения потребления местных руд. Хотя это сложный процесс, влекущий за собой изменения технологического режима работы печей. А с учетом нововведений по электроэнергии ситуация существенно усложняется. И вряд ли электрометаллурги других стран смогли бы работать на таком концентрате, поскольку он значительно уступает по технологическим, механическим и прочим свойствам. И тем не менее сегодня мы уже используем около 60% местных руд - и идем в сторону увеличения их потребления. В таких условиях никто и никогда не работал. В этом вопросе хочу отметить высокий уровень квалификации и профессионализма плавильщиков, мастеров, инженеров и технических работников.

Учитывая, что у нас печи разной конструкции, и технологические подходы разнятся. К примеру, прямоугольные печи, которых большинство на предприятии, легче переносят изменения руды и особенно присутствие мелкодисперсного концентрата. По японским печам у нас в последнее время повысилась аварийность. Поэтому я дал поручение технологам провести сравнительный анализ, до какого уровня агломерат с использованием концентрата 0\-1 можно применять. Сегодня японские печи переведены на специальные виды агломератов. А учитывая ровный график работы, о котором я говорил ранее, в последнюю неделю мы работали стабильно и устойчиво.

В целом на заводе не свернута ни одна программа. И даже мысли о их сворачивании нет. Бюджет предприятия из месяца в месяц выполняется на 100%. Невзирая на сложности, мы продолжаем строить экологические объекты, в том числе и те, которые запланированы в рамках областной программы до 2025 года. Помимо этого, приобретается техника как железнодорожная, так и автотранспортная. Мы фактически каждый месяц обновляем автопарк новыми экскаваторами, автомобилями, бульдозерами, а сейчас проходят растаможку еще два китайских самосвала. Мы несколько отстали с модернизацией железнодорожного цеха - это факт. Но на данный момент мы эту ситуацию поправляем.

- Удалось ли решить кадровый вопрос? И как учитывается главная мотивирующая составляющая - заработная плата. Ведется ли работа над ее повышением?

- В перспективе наша основная задача - это выполнение годового плана с учетом производства 62-63 тысячи тонн ферросплавов в месяц. А для этого необходимо иметь не только работоспособное оборудование, но и укомплектованный штат сотрудников.

На заводе работает 6 тысяч человек, и каждый сотрудник - это ценность и для предприятия, и для страны. В целом большой текучести и за первое полугодие не наблюдается. Дебаланс предприятия составил порядка 400 человек, но мы и принимаем людей. Правда, зачастую уровень их квалификации и профпригодности значительно ниже. С точки зрения именно производственной сферы наш основной цех - это ЦПФ, который производит 97% товарной продукции завода. Здесь трудятся порядка 1,5 тысячи человек, и все они - специалисты высокой квалификации. Соответственно и заработная плата в этом цехе значительно выше, чем средняя по заводу. Учитывая систему трудового соперничества, среди плавильщиков она составляет порядка 25 тысяч гривен. Поэтому в ЦПФ по этой профессии текучесть кадров нулевая. Там за два года рассчитался один человек, который ушел на пенсию. Вот за счет того, что эти люди держатся и повышают свой уровень, нам удается сохранять кадровый баланс. Помимо этого, мною принято решение значительно увеличить размеры по доплатам за профессиональное мастерство, особенно там, где работают бригады неполным штатом из-за недокомплекта. Так по основным и ремонтным цехам 30-40% сотрудников получили доплаты, колеблющиеся от 2 до 3 тысяч гривен. Это машинисты тепловозов, водители БЕЛазов и другие специалисты.

И я глубоко убежден, что заработную плату не только на предприятии, но и в стране надо повышать. Я уже сегодня говорил про Данию. Так вот в Украине минимальная заработная плата 140 евро, а в Дании 1500. Так, наверное ж, датчанин может платить за дорогую электроэнергию, потому что у него даже с учетом оплаты коммунальных услуг все равно остается больше, чем у украинца. Со своей стороны, могу с уверенностью сказать, что руководство предприятия делает все возможное, и каждую копейку направляет для наполнения фонда заработной платы. Мало того, мы общаемся накануне Дня металлурга, а это значит, что людей ждут дополнительные премии. Это коснется и тех специалистов, которые занесены в Книгу и на Доску почета, и тех, кто будет удостоен Грамот от руководства города, области и правительственных наград. Но этого мало. Надо принимать правительственные решения о повышении уровня зарплаты в два раза. Но вот Гройсман утверждает, что ему не давали этого сделать.

Достаточно активно работают и кандидаты в депутаты по 35-му избирательному округу. Я со многими встречаюсь - побывали на заводе и Андрей Федорович Шипко, и представители Оппоблока, и Зе команды, и БЮТа. У нас ко всем толерантный подход. И я каждому говорю: если вас выберут, то учтите пожелания избирателей о необходимости повышения уровня минимальной зарплаты. Это автоматически приведет к повышению уровня зарплат и на заводе.

Я убежден, что и вопрос закрепления кадров, и сокращение текучести, безусловно, связаны с уровнем заработной платы. И сегодня он в стране в целом не достойный для нормального гражданина Европы. Говорят, что нас 40-45 млн. Но переписи населения не было давно. И я думаю, что если наберется 35 млн., то это будет хорошо. Более 10 млн. человек трудоспособного возраста уехали гастарбайтерами в Польшу и другие страны. Кадровый ресурс Никополя практически иссяк - выбирать не из кого. Люди, которые приходят на завод, абсолютно неподготовленные, их всему надо учить. Поэтому мы принимаем меры и делаем все возможное, чтобы удержать наших пенсионеров. Мы идем навстречу, и многие остаются.

Но я надеюсь, что первый этап прошел - это выборы Президента. Я убежден, что мы лично, многие работники завода сделали стратегически правильный выбор, когда переизбрали Президента. Потому что то, что было при Порошенко, это была сплошная мафия. Причем хуже сицилийской. И я надеюсь, что 21 июля пройдут выборы в Верховную Раду, и ситуация будет налаживаться. В том, что будет сформировано монобольшинство, я сомневаюсь. Но, наверное, там будут конструктивные силы, готовые двигаться вперед. Сегодня же Зеленскому работать не дают. И только через месяц после выборов новая Верховная Рада приступит к работе и, надеюсь, начнет принимать важные решения. И то, что делает Президент, а я внимательно наблюдаю за его деятельностью, важно для страны. И одна из его инициатив - это борьба с коррупционной составляющей. Уже видны результаты на таможне: в западных регионах сняты с должностей четыре начальника. Потому что только в наших контейнерах, которые мы на Польшу грузим ферросплавами, причем под видеоконтролем и с пломбами, в Польше обнаруживают десятки тысяч сигарет. Вот так работает таможенная мафия. И начальники таможен от каждой пачки сигарет получают деньги. Вот этого, я надеюсь, уже не будет. И это конкретный случай. А сколько других?

(Окончание на 4-й стр.).

«Регламент не позволяет» - Парубий на требование Зеленского созвать внеочередное заседание ВРУ, - ZN,ua

Актуальное интервью

На производстве и в стране...

...Выравниваем ситуацию

(Окончание. Начало на 2-й стр.).

К сожалению, многие годы люди, находящиеся у руководства, думали не о стране. Они думали о том, как из этой страны что-то украсть и набить свои карманы. Вот в этом и заключается проблема. Сегодня все понимают, что в стране необходимо ликвидировать коррупцию. Я за свои четыре предыдущих депутатства - три в областном совете и одно в Никопольском - не то, что о такой возможности не задумывался, у меня даже желания никогда не возникало. Я категорический противник что-то на этом деле зарабатывать. Главное, чтобы удалось реализовать запланированное. Возьмем, допустим, бассейн. Котлован вырыт, сделано 10% работ, техника стоит, но она же не работает. И деньги были предусмотрены. А сейчас что - губернатора нет, чиновники разбежались, кого-то выгнали, а некоторых надо бы и посадить. А денег, которые должны были здесь освоены, нет. Теперь надо ждать следующей сессии облсовета и опять направлять средства. Вот такая ситуация. Поэтому и живем вот так - хуже, чем в Кот-д'Ивуаре и в Буркина-Фасо.

И я рассчитываю на то, что в государстве будет наведен порядок, в том числе и с нашей помощью, с активной работой руководства завода и всего трудового коллектива. Но для этого надо время. А будет порядок, тогда и люди перестанут уезжать.

- Находим ли мы понимание и поддержку в вопросах взаимодействия на уровне завод - город? Каков вклад НЗФ в бюджеты разных уровней за первое полугодие 2019 года?

- Вклад нашего предприятия колоссальный. Как минимум третья часть налогов поступает в город за счет ферросплавного завода. Так, за первое полугодие 2019 года уплачено 1 миллиард 18 миллионов 91 тысяча гривен. Из них 930 миллионов 736 тысяч - поступления в государственный бюджет. В областной бюджет направлено 15 миллионов 691 тысяча гривен. И в местный бюджет - 71 миллион 664 тысячи гривен. Из них земельный налог - 15 миллионов 652 тысячи. Не менее важный показатель - налог на доходы с физических лиц, составивший в этом полугодии 66 миллионов 204 тысячи гривен.

С городским головой у нас нормальный контакт. Мы общаемся фактически ежедневно, и он тоже озабочен нашими проблемами. Я его уведомил о той ситуации, в которую мы попали в связи с вступлением в силу Закона о рынке электроэнергии. Его, естественно, очень волнует способность предприятий города выплачивать налоги. В том числе и налог с доходов физических лиц, являющийся основой для наполнения бюджета города. И если с точки зрения руководителя предприятия у меня нет вопросов, то как у депутата областного совета к работе городского совета они у меня, безусловно, есть.

- В этом году исполнится 20 лет, как Вы возглавляете НЗФ. На протяжении всего этого времени Вам довелось не единожды выводить предприятие из кризисных ситуаций, при этом сохраняя социальную сферу. С учетом ужесточения конъюнктуры рынка изменился ли Ваш взгляд на принципы руководства предприятием?

- Действительно, в этом году будет 20 лет, как я работаю на Никопольском заводе ферросплавов и уже 46 лет в черной металлургии. И ни одного дня мне не было легко, кем бы я ни был, будь то начальником смены или мастером, главным инженером или генеральным директором. Но у меня, безусловно, есть свои принципы - это порядок, дисциплина, спрос с нерадивого человека, но сначала любого сотрудника необходимо научить. Уровень заместителей генерального директора, главных специалистов у нас достаточно высокий. 95% из них назначены непосредственно мной. И это ж не моя оценка, поскольку у меня она будет субъективной, ведь это мое родное предприятие, на котором я работаю вот уже 20 лет и провожу большую часть жизни именно здесь. И все, кто бывает на заводе, даже новые люди, те же кандидаты в депутаты, которые приезжают к нам, удивляются и поражаются. Они думают, что это сделано для них. Нет, это у нас порядок такой - убрать после окончания смены, при выполнении ремонта предусмотреть все мелочи. В этом и заключается забота о человеке. Если говорить откровенно, то где, на каком предприятии сохранена социальная сфера?! А у нас она действует в полном объеме. К примеру, наш детский оздоровительный лагерь. В этом году при всех сложностях запущен новый современнейший бассейн с морской водой. По всем параметрам он соответствует пятизвездочным бассейнам Турции и Египта. Уже очередная смена приступила к отдыху, и мы получаем от детей и их родителей одни благодарности. А если еще учесть, что работник завода, к примеру, за путевку в лагерь платит 1800 гривен, а ее себестоимость 10 тысяч гривен. И эти расходы надо покрыть. Также и отдых в санатории-профилактории или другие блага - такие, как доставка на завод или возможность для женщин при подтверждении беременности уходить домой вынашивать здорового ребенка. Это первый приказ по заводу, который я издал более 19 лет назад. Возьмите медико-санитарную часть, которая недавно отметила свое 25-летие. Новое оборудование, высочайший уровень врачей. Конечно, наши люди защищены от этой медреформы, которая проведена лишь для того, чтобы украинцев стало меньше, чтобы они вымирали. Ведь никто не лечит. Поэтому мы страхуем своих, имея МСЧ. А база отдыха на Черноморском побережье?! Да, там не такие условия, как в Турции или Египте, но море отличное 23-24 градуса, недорого и с доставкой. Спортклуб тоже развивается - недавно был открыт музей спортивной славы, чемпионов продолжаем готовить… И это о многом говорит. И все работает. Так что все будет нормально. Будем жить!

Гордост

Ольга КУЧЕГУРКОВА, Анна ЧАПЛЫГИНА

«Честь и Слава» - высшая заводская награда. Этот нагрудный знак на лацкане пиджака указывает, но, с душой. На многотысячный коллектив это отличие получили менее 200 человек. К профессиональ седателя правления, генерального директора завода Владимир Куцина, почетный знак «Честь и Слава»

«Мы смотрим в одном направлении»

Любой руководитель нуждается в надежном и ответственном помощнике. Понятно без лишних слов, что для генерального директора таким может стать только разносторонний специалист, истинный профессионал и надежный человек. На протяжении четырех лет эту должность занимает молодой и очень прогрессивный специалист Сергей Коблюк.

И пусть в детстве он даже не задумывался о карьере металлурга, а, как и все мальчишки, мечтал быть военным или футболистом, но когда пришло время делать выбор, все же освоил самую уважаемую в нашем городе профессию - металлурга.

- Свою первую профессию я получил в металлургическом техникуме, освоив специальность «Электрометаллургия стали и сплавов», - рассказал о себе Сергей Владимирович. - А поскольку мне всегда нравилась экономика, то я поступил на заочное отделение в Киевский национальный экономический университет на факультет «Финансы и кредит».

И надо сказать, что за более чем двадцать лет работы на заводе все навыки, полученные ранее, ему приносили существенную пользу. Особенно, если учесть, что свою карьеру на НЗФ он начинал отнюдь не в заводоуправлении, а прошел путь от обжигальщика ЦРМО-3 и бухгалтера главной бухгалтерии, а со временем ему доводилось руководить бюро в ОМТС и возглавлять административно-хозяйственный отдел. И везде Сергей Коблюк первым делом проводил существенную модернизацию. Так, в АХО не только прошло значительное обновление оборудования, но и весь документооборот был переведен в электронный формат. Удалось ему найти свой подход и к средствам массовой информации НЗФ.

- Довольно интересное направление в моей работе - это взаимодействие с заводской прессой. И мне приятно, что удалось привнести новизну и в эту сферу деятельности. Начала действовать наша страничка «Никополь ферросплавный» в сети Facebook, Instagram, Telegram, да и газета стала интересней, - с улыбкой отмечает Сергей Владимирович. - Приятно, что и я к этому тоже приложил руку.

Но все же наибольший эффект накопленный опыт принес ему именно на должности помощника генерального директора, которую он занимает уже пятый год. Сами посудите, через приемную проходит практически вся документация завода. Соответственно и кругозор у помощника должен быть весьма обширным, какой-то одной специальностью здесь не ограничишься.

- Кроме делопроизводства надо знать сам процесс производства ферросплавов, иметь понятие о технологии, разбираться в экономике и бухучете, снабжении и сбыте, - признается Сергей Коблюк. - Так что мне все мои профессии здорово пригодились!

Не мог не поинтересоваться «ЭМ», какие же главные качества Сергей Владимирович перенимает у генерального директора и чего еще ему в жизни не хватает?

- Таких качеств много, но главное - это, конечно, профессионализм, - подчеркивает помощник. - У Владимира Семеновича не бывает мелочей. К любому вопросу он всегда подходит досконально. Есть чему поучиться и в плане общения с людьми. Да, генеральный директор требователен, но он требователен по делу. И даже несмотря на нашу разницу в возрасте, я бы сказал, что кроме рабочих моментов нас связывают многие вещи. Мы оба любим спорт и активно им занимаемся. Да и взгляды на жизнь зачастую совпадают. Мы смотрим в одном направлении, так и должно быть в одной команде. А вот чего не хватает, так это, пожалуй, времени. Вот бы было не 24 часа в сутках, а хотя бы 34, было бы хорошо.

Профессиональ

Начальника отдела капитального с сложно застать в кабинете - он посто ежегодно согласно Программе развити ектов. Кроме того, выполняются плано работы, без которых - никак.

- Я выбрал себе профессию еще в д нович. - После школы поступил в Дне тут, успешно его окончил в 1985 году и мена СССР работал в Тувинской Автон ласти. Потом вернулся в Никополь. Н устроившись охранником в отряд ведо Проработав в СЭБ три месяца, я перев ком в ЦПФ. Но все же строительство - веден в отдел капитального строитель ком 2-й категории.

Большой опыт работы и знания поз конце 2002 года занять должность нач тельства. Под руководством столь грам ководителя ОКС обеспечил своевреме природоохранных объектов в ЦПФ и Сергей Константинович - отличный ор ный Профессионал строительного дела не останавливается! Сейчас на предпри чистки, два радиальных отстойника, эс

Сергей Константинович - не только г С женой Татьяной воспитали двоих пре дуются подрастающим внукам - десяти

- Настя с 4-х лет занимается художес ливый дедушка. - У нее хорошо получа области и Украины. А Егор скорее всег

Отдушиной Сергея Георгиевского явл представляет своей жизни без автомоб

- Наверное, не было еще такого выс ворит Сергей Константинович. - Сажусь красивые виды, природу. Очень нравит дохранилище, хвойный лес, тихая охот И жена разделяет со мной такой отды

За высокие достижения в труде Се местного городского руководства, Дн тики Украины.

Механик по жизни

Слесарь-ремонтник ЦПФ Николай Дымарчук более 30 лет работает в основном цехе завода. И в нем ему известен каждый болтик и шуруп — за годы добросовестного труда в дежурной бригаде слесарей-механиков, он перебрал руками все устройства и приспособления.

- Я пришел на завод 1 декабря 1988 года после армейской службы, - рассказывает Николай Викторович. - Сразу устроился в цех №2 на шихтоподачу. Проработав несколько лет, перевелся в дежурную бригаду слесарей-механиков. Работа была сложной. Но я вырос в с. Алексеевка, поэтому никогда не боялся физического труда. Первым наставником стал мастер Иван Семенович Куцевол. Бригада механослужбы была дружная, дело ладилось. Еще до НЗФ в армии я окончил авиационную школу механиков, служил авиамехаником в Забайкалье и Афганистане, в Кандагаре. Поэтому работа механика - это мое изначально. Долго работал по сменам, пятому разряду, освоил все оборудование - краны, конвейеры, дробилки и ДСК. Потом получил шестой разряд и перевелся в бригаду по ремонту печей участка механического оборудования. Печи знаю от фундамента до конвейера - все перебрано моими руками до последнего болтика.

Коллеги отзываются о Николае Викторовиче как о порядочном, скромном, ответственном человеке, квалифицированном работнике благодаря профессионализму которого плановые и аварийные ремонты механического оборудования плавильных печей выполняются качественно и своевременно. Он со знанием дела проводит работы по модернизации механического оборудования, внедряя прогрессивные методы выполнения ремонтов. Благодаря такому подходу значительно сокращаются нормы простоев оборудования, а бригада, в которой работает Дымарчук, неоднократно становилась победителем в трудовых соревнованиях среди коллективов участка механического оборудования цеха.

Николай Викторович с удовольствием передает опыт новичкам. К тому же он является основателем заводской династии - в ЦПФ плавильщиком трудится его старший сын Максим. Младший сын Дымарчука, Евгений, тоже успел поработать на НЗФ, в ЦПФ и ЦВПФП. Как признается Николай Викторович, он не настаивал, чтобы наследники пошли по его стопам. Но оба сына получили высшее металлургическое образование.

На досуге авторитетный слесарь-механик любит играть с единственным пока внуком - семилетним Костей. А еще - работать на приусадебном участке, где выращивает фрукты и овощи. А его любимая супруга Ольга увлекается цветоводством.

- После песков Афгана я ненавижу жару, - признается Николай Викторович. - Больше всего люблю проводить отпуск в горах. Я не катаюсь на лыжах, не люблю многолюдные места подобно Буковелю. Поэтому отправляюсь в Сходницу. Мне нравится гулять по зимнему лесу, для меня это лучший релакс. А летом, если получается, отправляемся на заводскую базу отдыха «Черноморское побережье» - прекрасный берег, домики недалеко от пляжа. Туда мы ездили с детьми теперь повезем внука. Он у нас очень энергичный, цепкий. Любит лазить по деревьям, беседке. Подумываем о том, чтобы отдать его на отделение скалолазания - уверен, у Кости получится.

Всего 1,5 года отделяют уважаемого Николая Викторовича от пенсии. Но он уверяет, что ни разу не задумался, чтобы поменять место работы или уехать на заработки.

- Я патриот своей родины и предприятия. А за границей мы чужие, - уверенно говорит Дымарчук. - Тут мой дом, моя семья. И я искренне люблю свое дело.

100 вагонов по

Звонок из редакции озадачил маши на Колесникова. А весть о том, что его «Честь и Слава», вообще застала врас спрашивал, не розыгрыш ли это, насто

Руслан Колесников пришел на завод дорожны, которая работала крановщиц разделением, куда он устроился, стал А

- Я пришел утраиваться на НЗФ сра Руслан Владимирович. - До армии полу чив сельскохозяйственный техникум. Н решил попробовать себя в металлурги ся делать все правильно, работал на с мастер Сергей Серьга. Отработал 10 л начальник участка Владимир Ильич Т нистом вагоноопрокидывателей. Я заи вагоноопрокидывателя участка подгото ребята. Стал осваивать новую професс ченко, Владимир Пипка и Виктор Ищен стараюсь ответственно выполнять поста кидываю до ста вагонов.

Коллеги по тракту говорят, что Русла даря ответственному отношению к раб всем заданиям относится ответственно сотрудников. Только за 2018 год брига гонов, что в перерасчете составляет 788 большой опыт, Руслан Колесников не

По жизни Руслан Владимирович - не и двух дочек - студентку Татьяну и шко

- Конечно, мне очень приятно, что м данно, но значит, я все делаю правиль

ные нормы затрат сырья и материалов. показателей работы подразделения.

Сергей Петрович признается, что люб рый работал на НЗФ, занимая руководя

О личной жизни Сергей Петрович го него двое детей - сын Дмитрий учится в

- В свободное время я люблю заним Владимировичу. Работа на приусадебно психологически и эмоционально. Стара одушевляет, когда видишь плоды своего ваться на результате, а получать удовол Татьяну, детей и свою работу.

ь завода!

что человек не только искренне любит свое предприятие и работу, но и выполняет ее много лет усердно, самоотвержен-
ному празднику всех металлургов традиционно ряды награжденных этим знаком пополнились. Так, согласно приказу пред-
» получили восемь уважаемых заводчан. Кто они и какой трудовой путь прошли на заводе, читайте в материале «ЭМ».

ный строитель

строительства Сергея Георгиевского
янно на стройке. Завод большой. и
я предприятия строятся десятки объ-
вые ремонты и другие строительные

детстве, - говорит Сергей Константи-
епропетровский строительный инсти-
отправился по миру строить. Во вре-
омной Республике, в Калужской об-
а НЗФ пришел в апреле 2000 года,
мственной военизированной охраны.
ался на рабочую точку - дробильщи-
это мое. Поэтому вскоре я был пере-
ства и назначен инженером-механи-

воволили Сергею Георгиевскому уже в
нальника отдела капитального строи-
отного, технически подкованного ру-
енное строительство многих важных
АГЦ. В подразделении уверяют, что
ганизатор производства, инициатив-
а с большой буквы. И стройка кипит,
иятии строятся сразу несколько масштабных объектов одновременно - две газоо-
такада, ведется ремонт кровли склада сырых материалов АГЦ.
грамотный специалист, искренне любящий свое дело, но и примерный семьянин.
екрасных детей - сына и дочь, которые тоже пришли работать на НЗФ. Сейчас ра-
летней Насте и трехлетнему Егору.
ственной гимнастикой в ДЮСШ «Электрометаллург», - гордо рассказывает част-
ется - на полочке уже хранится более 20 медалей с соревнований и чемпионатов
о будет заниматься боксом.
ляются не только внуки, но и любимый небольшой сад. Вдобавок ко всему он не
иля.
одного, когда бы мы не отправились в небольшое путешествие на машине, - го-
ь за руль и еду. Если место понравилось, останавливаюсь, осматриваюсь. Люблю
тся бывать у родственников супруги в Кременчуге. Там потрясающе красиво - во-
та, рыбалка... Нередко выхожу на рыбалку и на наше Каховское водохранилище.
х.
ргей Константинович неоднократно был награжден Почетными грамотами от
епропетровской облгосадминистрации и Министерства промышленной поли-

Потомственный металлург

Начальник ремонтно-механического цеха Сергей Завгородний начинал свой трудовой путь на НЗФ слесарем-ремонтником. За 22 года на предприятии постоянно учился, совершенствуя свои знания, приобретал опыт и в 2013 году возглавил РМЦ. В октябре 2015-го он стал депутатом городского совета.

- Я переступил порог предприятия 7 августа 1997 года после окончания Украинского института инженеров водного хозяйства в г.Ровно. Сначала работал на УПШ (ныне ЦВПФП), которым тогда руководил Александр Юрьевич Зильберман. Хорошо помню своих первых наставников — мастера Анатолия Васильевича Ващенко, бригадира Виктора Григорьевича Будака, слесаря Михаила Григорьевича Сытника. Они не только многому меня научили, но и дали толчок, который помог впоследствии идти по жизни ровно. В 2003 году я уже стал мастером по ремонту оборудования кранового хозяйства, мне доверяли, привлекали к исполнению обязанностей, работал старшим мастером и механиком ЦВПФП. А в феврале 2011 года благодаря инициативе главного механика Сергея Шматкова, доверию и поддержке генерального директора НЗФ Владимира Куцина был переведен в РМЦ на должность заместителя начальника цеха по производству.

Как говорят коллеги Завгороднего, руководитель он инициативный, целеустремленный и ответственный. Принимает активное участие в разработке рационализаторских и оптимизационных проектов, необходимых для совершенствования производственных процессов. Сергей Петрович эффективно использует производственные мощности, внедряя прогрессив-
Активно разрабатывает и внедряет методы для улучшения технико-экономических

бовь к металлургии привил ему дядя Григорий Владимирович Завгородний, кото-
щие должности.
ворить не любит, так как убежден, что счастье любит тишину. У Сергея Завгород-
школе № 22 и дочь София, окончила первый курс педагогического колледжа.
аться выращиванием винограда. Кстати, этому научился, помогая дяде Григорию
м участке меня абсолютно не тяготит, наоборот, физический труд разгружает меня
юсь вырастить идеальную гроздь и угостить друзей, знакомых, родственников, во-
о труда. Еще нравится рыбачить. Часто выхожу на лодке. Предпочитаю не зацикли-
ьствие от общения с природой. Но больше всего я люблю свою семью - жену

плечу

ниста вагоноопрокидывателя АГЦ Руслана
удостоили такой высокой награды, как
плох. Еще несколько раз мужчина пере-
лько неожиданным было сообщение.
по наставлению своей мамы Елены Фе-
цей в аглоцехе. Неудивительно, что под-
АГЦ.
зу после демобилизации, - вспоминает
чил специальность «мелиоратор», окон-
о по специальности работать не стал, а
. Начал работать шихтовщиком. Старал-
овесть. Первым моим наставником стал
ет шихтовщиком. А в январе 2006 года
имченко предложил мне стать маши-
нтересовался, так как работал на тракте
овки шихты АГЦ и видел, как трудятся
ию. Моими учителями стали Олег Тим-
нко. Уже 13 лет работаю на одном месте,
вленные задачи. Бывает, за смену опро-

н Колесников всего добился сам. Благо-
оте и профессиональному мастерству в 2009 году он получил пятый разряд. Ко
, всегда доводит дело до завершения и подготовил не одно поколение молодых
доей, в которой трудится Руслан Владимирович, было разгружено 12 539 полува-
3 866 тонн шихтовых материалов! Несмотря на высокий уровень квалификации и
любит выделяться, очень скромный.
е только опытный специалист, но и хороший семьянин. Любит свою жену Татьяну
льницу Елизавету.
ой труд оценило руководство, - признается Руслан Колесников. - Это так неожи-
но!

Завод – второй дом

Дробильщик ЦВПФП, активист и спортсмен-гиревик Валерий Владимирович Велепа трудится на НЗФ уже 27 лет. И признается, что завод стал для него вторым домом и своей жизни без него он не представляет.

- В 1992 году было трудно устроиться на наше развивающееся предприятие. Я после армии пришел в цех вторичной переработки ферросплавного производства, тогда еще УПШ, и начал работать дробильщиком 3-го разряда. А посоветовал мне пойти на завод дядя супруги - инженер по ТБ Виктор Филиппович Щупий. Работу я узнавал на практике, выполнял старательно. Это заметил старший мастер Николай Трунов и отправил на техническую учебу. Я получил 4-й разряд и с тех пор работаю по своей специальности. Честно, несмотря на 27-летний заводской стаж, мне интересна моя работа, и поэтому на смену я иду с удовольствием. Я знаю свое дело, знаю, что это надо для завода... Кстати, моя жена Елена работает вместе со мной в одном цехе транспортировщиком во второй бригаде. Также на заводе в ЦПФ трудится разливщиком мой племянник Евгений. А дочь Юля решила посвятить себя туристическому бизнесу, получила высшее образование и уже работает.

Коллеги по цеху уважают веселого и добродушного Валерия Владимировича, отмечая, что в работе он целеустремленный, инициативный и требовательный к себе. Активист по жизни, он член заводской команды по гиревому спорту и многократный победитель областных и всеукраинских соревнований среди металлургических и горнодобывающих предприятий. За это был отмечен Благодарностью председателя правления Владимира Куцина и даже занесен на Доску почета СК «Электрометаллург» как лучший гиревик.

- Мы с супругой обожаем путешествовать, - рассказывает улыбчивый Валерий Владимирович. - В прошлом году побывали на озере Синевир. Также были в Закарпатье, Одессе... В этом году хотим поехать в Буковель, будем собирать грибы, ягоды, наслаждаться видами и чистейшим воздухом. Мы вообще любим проводить время вдвоем, часто гуляем в парке, на набережной. А ехать куда-то на заработки - такой даже мысли нет

Награждение почетным знаком «Честь и Слава» стала для Валерия Велепы приятной неожиданностью! Как он признается, о таком даже не мечталось, и очень радостно, что его работу отметили.

Человек дела

Заместитель главного механика Михаил Власюк зарекомендовал себя на предприятии как человека дела. Он скромный, не любит публичности, досконально знает свою профессию. Коллеги по работе говорят, что, даже занимая руководящие должности, он никогда не стесняется закатить рукава и посмотреть, в чем причина поломки. Ведь своими руками он перебрал большую часть оборудования, которое задействовано на предприятии. Также и с документацией - пока Михаил Григорьевич лично не изучит бумаги, он подпись не поставит. А еще коллеги утверждают, что большой опыт и житейская мудрость позволяют заместителю главного механика найти ответы на все производственные вопросы. Поэтому специалист пользуется большим авторитетом среди коллег: каждый в отделе хоть раз, да спрашивал у него, как поступить в той или иной ситуации. И он никогда не отказывал в помощи.

- Михаил Григорьевич работает на заводе уже 29 лет, - рассказывает главный механик НЗФ Сергей Шматков. - Начинал трудиться слесарем подрядной ремонтной организации «Днепродомнаремонт», занимавшейся текущими и капитальными ремонтами на заводе, потом работал в АГЦ помощником мастера-механика, мастером-механиком. А в декабре 2004 года был назначен заместителем главного механика завода. Я лично рекомендовал его. Считаю, не ошибся - здесь он на своем месте. Он технически грамотный специалист и работу свою делает ответственно, с душой. Ему важны все нюансы. Михаил Григорьевич - мой надежный помощник, я всегда могу на него рассчитывать. Он лично на всех этапах контролирует все текущие и капитальные ремонты оборудования на заводе, вникая в нюансы и досконально разбираясь в каждом вопросе.

Лучший досуг для Михаила Власюка - это рыбная ловля. В этом, как и в работе, у Михаила Григорьевича серьезный подход - за раз он может выловить несколько десятков толстолобиков.

За высокие трудовые достижения Михаил Власюк неоднократно был награжден Почетными грамотами и Благодарностями, в том числе от Министерства промышленной политики Украины.

Работа на совесть

Порог НЗФ заместитель главного энергетика по электрохозяйству Игорь Буберенко переступил в 1993 году сразу после окончания энергетического факультета политехнического института. На заводе в то время трудились его родители: отец Григорий Григорьевич - в ЦСП, а мама Мелентина Иосифовна - в связи. Молодой и целеустремленный специалист начал свой трудовой путь на заводе инженером группы разработки нестандартных средств измерений ЦЛАМ.

- Группа занималась разработкой таких средств измерений, которые не выпускались в промышленности серийно, - рассказывает Игорь Григорьевич. - В частности, разрабатывали, внедряли в эксплуатацию и поддерживали работу программы технического учета электроэнергии АСУ-Электро НЗФ. Также решали другие производственные задачи: занимались ремонтом и обслуживанием различных электроизмерительных приборов. Постепенно на НЗФ вводили новые системы коммерческого учета - электроэнергии, воды, газа, технического учета газа, встал вопрос о том, что эти системы надо сопровождать, обслуживать, ремонтировать. Для этого была создана группа автоматизированных систем измерений, которую я и возглавил. Нами была проведена большая работа, и сейчас на предприятии многие годы эффективно работают техническая и коммерческая системы учета электроэнергии, природного газа, воды. Сегодня уже завершается монтаж новой системы контроля и технического учета ферросплавного газа, которая позволит следить за параметрами работы оборудования в реальном времени и повысит безопасность работы.

Уже в 2013 году Игорь Григорьевич был назначен заместителем начальника ЦСП, а еще через год - заместителем главного энергетика по электрохозяйству. С тех пор грамотный специалист постоянно повышает уровень своих знаний, активно участвует в организации ремонтов электрооборудования и обосновании приобретения нового электрооборудования. В 2014 году участвовал в обеспечении работы завода в условиях энергорынка. Руководствуясь действующим законодательством Украины, нормативными документами, организовывает разработку и контролирует исполнение мероприятий, нацеленных на бесперебойную, безопасную и экономичную работу электрооборудования завода. Коллеги об Игоре Буберенко отзываются как о добросовестном профессионале, требовательном руководителе как к себе, так и к подчиненным.

- Сейчас довольно сложный период, - говорит Игорь Григорьевич, который ныне исполняет обязанности главного энергетика завода. — Согласно Закону о рынке электрической энергии, 1 июля 2019 года начал работу новый рынок электрической энергии, котрорый привнес много нового и значительно усложнил работу по электроснабжению предприятия. Например, значительно увеличился объем необходимых действий для покупки электроэнергии - можно приобретать ее на рынке двусторонних договоров, и для этого надо участвовать в аукционе, можно на «рынке на сутки вперед» и «внутрисуточном рынке» даже почасово. На всех сегментах рынка необходимо придерживаться своих правил работы, обеспечивать предоплаты, финансовые гарантии, платежи за участие, своевременно оплачивать купленную электроэнергию и т. д. Еще одно важное новшество - это балансирующий рынок. В таких условиях наш завод никогда еще не работал. Любой небаланс - отклонение от заявленного графика, необходимо оплачивать по более высокой цене и основным инструментом в работе по минимизации небалансов является система АСУ-Электро НЗФ. В соответствии с новыми задачами ставятся новые требования к работе технологов, энергетиков, финансистов. Многократно возросла нагрузка по контролю своевременности оплат и подачи заявок. Правила очень жесткие. Неоплату в один день называют преддефолтной, второй день - и прекращается подача электроэнергии. Над новыми задачами работаем напряженно, каждый день. Генеральный директор предприятия Владимир Куцин лично все контролирует, держит руку на пульсе. Сейчас уже немного проясняется алгоритм работы, входим в ритм, но много еще есть неизвестных, которые будем осваивать на ходу.

Игорь Григорьевич признается, что времени на досуг практически не остается. Но иногда удается выбраться посмотреть какую-нибудь интересную страну вместе с любимой супругой Яной, с которой они воспитали сына Владимира.

- Я тружусь более 25 лет на заводе. И все это время стараюсь выполнять свои обязанности с душой, на совесть, а не для «галочки». Чтобы в итоге получилось как надо, как должно быть, - подытоживает Игорь Буберенко. - Радует, что мой вклад отметили, каждому человеку приятно, когда замечают и ценят его работу.

ЗВЕРНЕННЯ

кандидата у народні депутати України Олександри СОТУЛИ до виборців 35-го виборчого округу

Шановні виборці!

Ми підійшли до важливого моменту - дня виборів народних депутатів, яке відбудеться в Україні 21 липня. І перед днем тиші я ще хочу звернутися до вас публічно.

Я вперше в своєму житті стала учасницею кандидатських перегонів і пройшла передвиборчу компанію - складну, бурхливу, цікаву, насичену подіями. За цей час я пізнала цинічну зраду і велику безкорисну підтримку соратників і друзів, зіткнулася з обманом і добрими, корисними порадами. Але найголовніше і саме цінне для мене - це зустрічі з людьми, які відбувалися протягом всього цього часу.

Я вдячна всім, хто зустрівся зі мною, задав питання, розповів про своє життя, хто давав корисні поради і підказував, бо тільки разом з народом ми побудуємо успішну країну з якісним життям для українців. Я ще раз переконалася в тому, що основні проблеми моїх виборців обумовлені штучно створеними перешкодами, в основі яких - корупція представників органів влади всіх рівнів. Ваша недовіра до всього державного, в тому числі й до Верховної Ради, зрозуміла - колишня влада перетворила державні органи, органи місцевого самоврядування в інструмент заробляння грошей на власні потреби. Жах охоплює, скільки проблем в нашому регіоні у простих людей! Саме у тих, хто все життя чесно працював, а тепер на заслуженому відпочинку ледве зводить кінці з кінцями, у молоді, якій в своїй рідній країні важко знайти місце в сучасному житті, у працівників, які виживають на низьку зарплатню. Я бачила вашу біль, хвилювання і невпевненість у житті. Від цього стає дуже сумно, наші люди - розумні, працьовиті, винахідливі через безвідповідальність влади живуть набагато гірше, ніж заслуговують.

Хочу подякувати всім, хто допомагав проводити мою передвиборчу агітацію, це саме ті люди, які щиро вірять в мене, і доклали максимум зусиль, щоб мої плани, мої передвиборчі програми донести до виборців.

Розумію, що виборцям нелегко розібратись з кандидатами, які бажають стати народними обранцями. Все ж я вірю, що народ проявить мудрість і обере собі справжнього НАРОДНОГО депутата.

Шановні виборці! Зараз у вас є унікальний шанс змінити стару систему і привести до українського парламенту нових людей - справжніх професіоналів та патріотів своєї Батьківщини.

Бажаю всім успіхів і правильного розміркованого вибору!

ПАМ'ЯТАЙТЕ: ВАШ ВИБІР - ВАША ПЕРЕМОГА!

З повагою **Олександра СОТУЛА.**

ВАШ ВИБІР – ВАША ПЕРЕМОГА!

Кандидат у народні депутати України в одномандатному 35-му виборчому окрузі Олександра СОТУЛА

Я, Сотула Олександра Федорівна, зареєстрована кандидатом у народні депутати від партії «Батьківщина» в одномандатному виборчому окрузі №35 на позачергових виборах народних депутатів України, які відбудуться 21 липня 2019 року.

Усвідомлюючи свою відповідальність перед Богом, власною совістю, попереднім, нинішнім та майбутнім поколінням, перед українським народом і партією «Батьківщина», яка висунула мене кандидатом у народні депутати України, я йду до Верховної Ради, щоб зосередити свою діяльність тільки на ті рішення, які спрямовані на розвиток України, покращення життя громадян, збереження цілісності держави та встановлення миру.

Я йду до вищого законодавчого органу, щоб боротися за європейське майбутнє свого народу, формувати позитивний імідж держави, наближати Україну до європейських стандартів урядування, здійснити суттєве обмеження корупції, укріплювати децентралізацію та розвиток місцевого самоврядування.

Я завжди буду відстоювати територіальну цілісність та непорушність кордонів нашої держави. Буду піклуватися та підтримувати соціально незахищені верстви населення та учасників бойових дій, які ціною власного життя відстоювали цілісність та незалежність України.

Я хочу дбати про економічний розвиток країни, виступаючи за демонополізацію економіки та реформу податкової системи, розширення свободи підприємницької діяльності, істотне скорочення функцій адміністративного регулювання економіки.

Маючи великий досвід в бізнесі, моя мета - сприяти на законодавчому рівні розвитку малого та середнього бізнесу, а також підтримка аграрного сектору, які є основою економіки держави і стали головним джерелом доходів мільйонів громадян.

Всіляко сприятиму прийняттю рішень щодо їх розвитку, зменшенню податкового тиску, захисту конкуренції та скороченню монополій, обмеженню перевірок з боку контролюючих органів та наданні державної допомоги.

Завжди буду в числі тих, хто відстоюватиме справедливі тарифи, які зараз є непомірними для народу. Буду боротися за зменшення вартості газу для потреб населення.

Я вважаю необхідним приділяти значно більшої уваги та підтримки пенсіонерам та малозабезпеченим сім'ям. Негайно потрібно вдосконалити пенсійне законодавство, збільшити пенсійні виплати тим, у кого пенсія нижча прожиткового мінімуму, та тим, хто має великий робочий стаж і низьку пенсію.

Майбутнє держави - наша молодь. Вона повинна мати можливість отримати якісну освіту, роботу за спеціальністю, гідну заробітну плату, займатись спортом, духовно збагачуватись та відпочивати. Це є головні складові діяльності органів влади всіх рівнів у питанні молодіжної політики, щоб молодь не виїжджала зі своєї країни. Щоб ті люди, що виїхали на заробітки до інших країн, мали інтерес та зацікавленість повернутися і працювати в своїй державі. Буду відстоювати прийняття державної програми щодо обов'язкового працевлаштування випускників професійно-технічних закладів та вузів, забезпечивши їм протягом двох років гарантовану середню заробітну плату, яка є у відповідній галузі.

Завжди готова підтримувати розвиток народної творчості, патріотичного виховання дітей та молоді.

Головним завданням народного депутата України, якого люди обиратимуть в одномандатному окрузі, є виконання наказів виборців, а тому моя робота у вищому законодавчому органі країни буде цілком спрямована на захист прав та інтересів населення, яке проживає на території виборчого округу №35, а це міста Нікополь і Покров та Нікопольський район.

Я забезпечу стійкий, дієвий зворотній зв'язок з виборцями із вирішення нагальних та невідкладних проблем через громадські представництва на місцях та громадські приймальні.

Підтримка українських виробників, розширення внутрішнього та зовнішнього ринків, переробка власної сировини у створення продукції, а не продаж її за кордон - не допустять перетворення України на сировинний придаток для розвинутих країн. Для успішного розвитку нашого регіону необхідно працювати над створенням сприятливого інвестиційного клімату та впровадженням новітніх технологій.

СВОЮ ПЕРЕДВИБОРЧУ ПРОГРАМУ Я БУДУ ВТІЛЮВАТИ НА ТАКИХ ПРИНЦИПАХ ТА ЗАСАДАХ:

- прозорість влади перед людьми;
- активна співпраця з органами міської та районної влади з метою вирішення соціально-економічних проблем кожної людини;
- втілення в дію механізму жорсткого громадського контролю за використанням місцевих бюджетів;
- сприяти залученню громадян до самоуправління на місцях;
- вимагати передбачуваності в діях влади, тобто наявності чітких прогнозів та планів щодо дій по стратегічному розвитку міста;
- професіоналізм в управлінні громадами - призначати на керівні посади у владі всіх рівнів професіоналів вартих довіри людей, які працюватимуть для народу та зможуть належним чином захищати його інтереси;
- сприяти якісному будівництву доріг та розвитку інфраструктури в регіоні Нікополь - Покров та Нікопольський район;
- домогтися вирішення довгоочікуваного питання будівництва вкрай необхідної об'їзної дороги поза межами Нікополя;
- визначити ризики проживання та джерела їх компенсації для міст і селищ, що входять в 30-кілометрову зону Запорізької АЕС згідно з діючим законодавством з проведенням спеціального медичного моніторинга. Скоригувати медичну статистику з урахуванням захворювань, спричинених і визнаних проживанням в зоні АЕС;
- ініціювати прийняття цільової Державної програми екологічної безпеки Нікопольського регіону в Дніпропетровській області;
- домагатимусь на законодавчому рівні виведення з експлуатації ядерних реакторів Запорізької АЕС у проектні терміни та забезпечення участі мешканців зон ризику АЕС у процесі прийняття рішень, що стосуються їх екологічної та ядерної безпеки;
- ставити та вирішувати питання якісного питного водопостачання для населення, а для сільської місцевості - втілення розбудови водогінної мережі;
- ініціювати прийняття державної програми розвитку Нікопольського регіону як одного із культурно-історичних центрів України, а також відновлення пам'ятників архітектурної спадщини та створення на території Нікопольщини історично-культурного заповідника українського козацтва, що сприятиме розвитку інфраструктури міст та району, залучення інвестицій, а як слідство - розвиток історичного туризму. Маю ділом честі виконати обіцянку про відновлення будівлі історично-краєзнавчого музею в Старій частині Нікополя;
- повинна існувати періодична звітність народних обранців перед виборцями.

Таким чином ми доб'ємося створення такої структури влади, яка працює на основі прозорих та зрозумілих людям принципах та процедурах.

Я впевнена у своїх силах і стала на цей шлях тому, що люблю Україну, вірю в неї і твердо знаю - ми доб'ємося миру і стабільності, зміцнення суверенітету, поваги до нас світового співтовариства, поваги людей до влади і відповідальності влади перед людьми. Створимо ефективну економіку та розумні закони заради щастя, чесності та справедливості.

Моя мета - домогтися, щоб чудовий історичний край Нікопольщини став зразком не тільки в нашому Дніпровському регіоні, а й у всій країні.

З Україною в серці, з повагою до народу!

Кандидат
у народні депутати України
в 35-му виборчому окрузі
Олександра СОТУЛА.

Щиро вітаю всіх металургів з професійним святом!

Металургійна галузь протягом багатьох десятиліть є основою нашого міста. А Нікополь по праву можна вважати центром промисловості України.

З особливою повагою відносяться у нас до людей цієї важкої і дуже відповідальної професії.

Вже багато років це свято єднає всіх нікопольців. Важко знайти в місті родину, яка б в якомусь поколінні не була причетна до великої армії працівників нікопольських металургійних підприємств. Це свято люблять і поважають за його єдність, дружбу і піднесений настрій наших городян.

В день професійного свята - Дня робітників металургійної і гірничодобувної промисловості поздоровляю всіх, хто пов'язаний з цією професією, а також ветеранів праці та майбутніх металургів - студентів профільних учбових закладів!

Бажаю всім міцного здоров'я, особистого щастя, нових трудових успіхів і досягнень. Хай на ваших підприємствах з'являються нові трудові династії металургів, приходе більше молоді, які стануть гідними спадкоємцями вашої нелегкої, але такої необхідної професії.

Радості, успіхів та благополуччя у житті вам і вашим родинам!

З повагою **Олександра СОТУЛА**,
кандидат у народні депутати України
в 35-му виборчому окрузі.

Ринок електроенергії: Україна почала імпорт електроенергії з трьох країн, - depo.ua

Чому голосувати ЗА ШИПКА?

Андрій Шипко - людина слова:

Майже 30 років мешканці «313-го кілометру» залишалися безправними. Андрій Шипко пообіцяв і відстояв права жителів «містечка-привида» у Міністерстві оборони. Нині завершується передача до комунальної власності громади Нікополя п'яти багатоквартирних будинків військової частини № А2110.

Нікопольська дорога Р-73 державного значення не бачила ремонту понад 10 років. Латання дірок не вирішувало проблеми. Андрій Шипко пообіцяв і таки домігся включення цього об'єкту в урядову програму. Це дозволить врешті-решт збудувати якісну дорогу з новою основою та міцним шаром асфальтового покриття. Перші кілометри гарної дороги вже з'явилися на в'їзді у місто.

Дорога, що йде захисною дамбою №8, - ще одне проблемне питання Нікополя, яке тривалий час ніхто не міг вирішити. Андрій Шипко пообіцяв і домігся передачі цієї ділянки з ведення Держагентства водних ресурсів на баланс «Укравтодора». Вже підготовлена кошторисна документація та проведено тендер на ремонтні роботи через систему Prozorro.

Андрій Шипко - лікар за фахом, а тому його дії насамперед пов'язані з медичним обслуговуванням населення.

Дитяча міська лікарня. Проблема з міською дитячою лікарнею у 150-тисячному Нікополі не вирішувалася протягом багатьох років. Андрій Шипко відстояв її фінансування на державному рівні. Тут створюються стаціонар на 40 місць та поліклініка, яка прийматиме до 200 маленьких пацієнтів за зміну.

Нікопольська міська лікарня №1 - за сприяння Андрія Шипка лікарня отримала новий мультиспіральний комп'ютерний томограф, пересувний рентген-апарат і сучасну стоматологічну установку. Відтепер можна проводити дослідження безпосередньо в операційній або лежачим хворим в палатах та надавати допомогу щелепно-лицьового хірурга.

Нікопольська міська лікарня №4 - Андрій Шипко допоміг лікарні отримати сучасний мамограф, цифровий рентгенодіагностичний комплекс, флюорограф, сучасне медичне обладнання для клініко-діагностичної лабораторії, потужний бінокулярний мікроскоп, дермаскоп для швидкого виявлення такого страшного недуга, як меланома, і ще чимало іншого обладнання.

Покровська міська лікарня - за допомогою народного депутата лікарні передано апарати штучної вентиляції легень, монітори пацієнта, що дозволяють відстежувати основні життєві функції організму та забезпечувати ефективний лікувальний процес.

Нікопольська центральна районна лікарня - за сприяння Андрія Шипка тут з'явилися паровий стерилізатор, радіохвильовий хірургічний ніж, який залишає по собі майже непомітний шов, лапараскопічна стійка для проведення операцій, операційний стіл, потужні операційні лампи, цифровий гінекологічний кольпоскоп, бінокулярний мікроскоп та біохімічний аналізатор останнього покоління. А нещодавно за сприяння Андрія Шипка у цій лікарні з'явився пересувний діагностичний кабінет, придбаний за кошти державного та обласного бюджетів. Подібних пересувних кабінетів в Україні всього чотири. В нашій області - один - в Нікопольському районі. В ньому встановлено унікальний портативний УЗД-апарат, цифровий італійський мамограф, кольпоскоп, кардіограф, біохімічна лабораторія.

За підтримки Андрія Шипка нікопольські амбулаторії забезпечені комп'ютерами, ноутбуками та скутерами.

Андрій Шипко організовує практичні тренінги обласних спеціалістів для лікарів Нікополя, Покрова, Нікопольського району.

Андрій Шипко дбає про дітей:

За сприяння Андрія Шипка з державного бюджету профінансовано:

- оновлення навчальної та матеріальної бази дитячих закладів Нікополя: ясла-садка №18 «Горобинонька», ясла-садка №47 «Квітонька», ясла-садка №54 «Антошка»;
- капітальний ремонт НВК №1 у Покрові та Нікопольської школи № 14;
- проведення ремонту та придбання комп'ютерного обладнання для Покровських: КЗ «Середня загальноосвітня школа №2, КДНЗ №5, КЗ «Навчально-виховний комплекс №2», ЗОШ №6, ЗОШ №9, Чортомлицька ЗОШ та Олександрівська ЗОШ.

Для дітей з багатодітних сімей, кращих учнів шкіл, переможців олімпіад, спортивних, освітянських та творчих конкурсів Нікополя, Покрова, Нікопольського району організовуються екскурсії до Дніпра та Києва.

За підтримки Андрія Шипка у містах і селах Нікопольщини проходять спортивні та творчі конкурси, переможці яких отримують заохочувальні призи від народного обранця.

Андрій Шипко велику увагу приділяє ветеранам війни і праці:

Андрій Шипко постійно опікується ветеранами Нікополя, Покрова, Нікопольського району. Допомагає їм у лікуванні й оздоровленні.

Для ветеранів праці округу Андрій Шипко організовує пізнавальні екскурсії, культурні заходи.

Андрій Шипко - щиро віруюча людина, а тому у своїх діях керуюся православними принципами доброти й сердечності.

За ініціативи Андрія Шипка в області проходять соціальний проект «Кіноасамблея на Дніпрі», кращі документальні фільми якого транслюються на сценах Нікополя й Покрова, та музично-культурологічний проект «Місце зустрічі - острів класики», в рамках якого виступають кращі виконавці світу. Народного депутата часто можна побачити на церковних богослужіннях у храмах Нікополя, Покрова, Нікопольського району. І саме він надає нашим землякам прикластися до святинь православ'я, які привозить на нашу землю.

Андрій Шипко - один з найактивніших депутатів парламенту України.

Він є автором та співавтором понад 200 законопроектів. Прийнято та працюють понад 21 Закон України його авторства, серед яких:

- Закон України про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей. Тепер у дітей, чиї батьки захищають нашу країну, - є пільги при вступі до вишів;
- Закон України, який дає можливість садові та дачні будинки реєструвати як житлові будинки, і відповідно дозволяє «прописуватися» в них людям, які там живуть;
- Закон України для людей, які хворіють рідкісними захворюваннями. Завдяки цьому документу було створено реєстр хворих і почали виділяти бюджетні гроші на їх лікування;
- Закон України про автономізацію лікувальних закладів. Лікарні отримали можливість розпоряджатися своїми грошима, адже головний лікар краще, ніж чиновники з міністерства, знає, де треба зробити ремонт, а де оснастити палати.

І ще десятки важливих законопроектів, спрямованих на підтримку людей, підготовлено Андрієм Шипко.

Андрію Шипку не треба витрачати час на «вивчення місцевої ситуації», на навчання тонкощам депутатської роботи, на налагодження зв'язків з міністерствами й парламентськими комітетами.

ВІН ПРОДОВЖУЄ ПРАЦЮВАТИ НА БЛАГО СВОЇХ ЗЕМЛЯКІВ.

У планах Андрія Шипка:

- розвиток системи медичного та соціального захисту людей похилого віку, адже літні люди потребують допомоги та підтримки від держави;
- запровадження державного соціального медичного страхування, насамперед - для дітей, адже сьогодні будь-яка хвороба відчутно б'є по кишені простого українця, і часто людина не отримує належного лікування саме через брак коштів;
- забезпечення діагностики та клінічних аналізів, адже чим раніше та точніше буде діагностовано хворобу, тим ефективніше буде лікування.

Попереду ще багато нових **проектів, завдань, планів, націлених на розвиток наших міст і сіл і на благо кожного жителя Нікополя, Покрова, Нікопольського району.**

ОТЖЕ ПЕРЕМОЖЕ ШИПКО - ВИГРАЄ НІКОПОЛЬЩИНА.

Поздравляем!

Уважаемые коллеги, работники и ветераны Никопольского завода ферросплавов!
Примите искренние поздравления от Центрального комитета ПМГУ с Днем металлурга и горняка Украины!

Горно-металлургическая отрасль нашей страны объединила представителей многих профессий. Именно здесь работают преданные любимому делу люди, которые своим трудом приумножают экономический и промышленный потенциал нашего государства.

Дорогие друзья! Ваш труд, тяжелый и почетный - пример профессионализма и мужества. И подтверждением высокого авторитета горно-металлургических профессий является то, что на работу в трудовые коллективы предприятий ГМК приходит много молодежи.

А это значит, что у нас есть будущее! Главное, чтобы не прерывалась связь поколений, чтобы опытные профессионалы передавали молодым работникам свои знания и умения, личным примером учили преданности выбранной профессии, объясняли важность активной профсоюзной позиции.

Сегодня в нашей отрасли много проблем: производственных, экономических, социальных. И наша задача - не позволить переложить весь груз этих проблем на плечи трудящихся! У каждого из нас должна быть активная профсоюзная позиция, готовность защищать свое право на достойную жизнь.Наш успех - в единстве и солидарности всех звеньев профсоюза: от профгруппы до Центрального комитета!

В день профессионального праздника я хочу пожелать вам и вашим семьям крепкого здоровья, успехов в нелегком труде, оптимизма и благополучия!

Сергей КОМЫШЕВ,
председатель ЦК ПМГУ.

Уважаемые работники и ветераны Никопольского завода ферросплавов !

Областной комитет Профсоюза металлургов и горняков Украины искренне поздравляет вас с профессиональным праздником - Днем металлурга и горняка Украины!

В этот торжественный день вся страна чествует ваш самоотверженный труд.

Работники отрасли всегда отличались характером, закаленным нелегким трудом и преданностью своему делу, являлись примером высокого профессионализма, вызывали чувство глубокого уважения.

Благодаря вашему опыту и мастерству живет сердце экономики государства - горно-металлургический комплекс. Металлурги и горняки - гордость страны, ее крепкое и надежное плечо. Объединенные в сильнейший профессиональный союз Украины, мы являемся реальной силой, которая стоит на защите интересов человека труда.

Здоровья вам, счастья, благосостояния и уверенности в будущем!

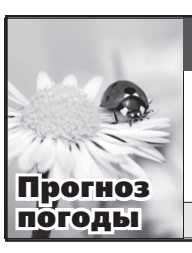
Игорь СОКОЛОВ,
председатель
Днепропетровского областного
комитета ПМГУ.

Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

От всего сердца поздравляем Вас с профессиональным праздником - Днем металлурга!

Искренне желаем Вам, Вашим родным и близким здоровья, счастья и благополучия, удачи и исполнения Ваших самых заветных желаний и жизненных планов. Мира, любви, тепла и уюта Вашему дому!

М.И.Гасик, А.Н.Овчарук.
Сотрудники кафедры электрометаллургии НМетАУ и НПФ «Техносплавы».



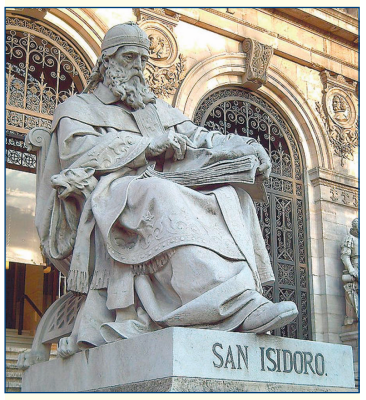
Прогноз погоды

Суббота, 20 июля	Воскресенье, 21 июля	Понедельник, 22 июля	Вторник, 23 июля	Среда, 24 июля	Четверг, 25 июля	Пятница, 26 июля
ясно	ясно	ясно	переменная облачность, мелкий дождь	переменная облачность, мелкий дождь	небольшая облачность	ясно
+16⁰ +29⁰	+18⁰ +30⁰	+19⁰ +31⁰	+22⁰ +28⁰	+18⁰ +27⁰	+18⁰ +27⁰	+18⁰ +28⁰

Ответы на сканворд,опубликованный в «ЭМ» №28. По горизонтали: Драма. Арат. Абазин. Тора. Сани. Арарат. Кускус. Анод. Модерато. Бор. Кито. Абажур. Эмми. Нуга. Мозги. Кипа. Ирбис. Аре. Свая. Нокдаун. Стенд. Аннаба. Ерунда. Икар. Ладан. Лото. Икитос. Атас. Лыко. Угроза. Фонарик. Арык.**По вертикали:** Субмарина. Сом. Криминал. Особа. Рассказ. Кадило. Аба. Гад. Акын. Манатки. Арника. Казино. Тор. Небо. Канада. Сук. Лук. Атаман. Ара. Сторож. Кредитор. Радушие. Азы. Кратер. Сак. Настил. Баку. Веко. Гранат. Бора. Ядро.

Уряд запустив послугу е-Пенсія, - Gazeta.ua

А вы знали?



Покровитель интернета

В 1999 году папа Иоанн Павел II официально назвал святого Исидора покровителем интернета. Исидор Севильский (560-636 гг.) получил известность благодаря своей любви к наукам. Его по праву называют первым энциклопедистом средневековья, сумевшим в своих трудах систематизировать знания из самых разных областей человеческого знания. К слову, Ватикан впервые приобщился к интернету в 1996 году: тогда был создан сайт Vatican.va. И, помимо официального покровителя, у католиков также есть специальная «Молитва перед выходом в интернет».

Рабство отменили во времена айфонов

Официально рабство в США отменили только в 2013 году. До этого 13-я поправка к конституции США, запрещающая торговать людьми, официально не действовала на территории штата Миссисипи. В 1995 году сенат и палата представителей Миссисипи одобрили поправку, но не предоставили копию в федеральный реестр США. Это произошло лишь 18 лет спустя. В том же 2013 году в штате Калифорния были презентованы iPhone 5S и 5C.

Лень - признак высокого интеллекта

К такому выводу пришли американские ученые. Группа студентов была отобрана путем анкетирования и состояла из 60 человек. Было привлечено 30 студентов, которые утверждали, что получают огромное удовольствие от решения задач новыми нестандартными методами. Остальные признались, что думают над решением только по необходимости. Ученые выдали студентам фитнес-браслеты, которые фиксировали их физическую активность. Было определено, что первая группа двигается намного меньше. А вот люди, которые не погружены в свои мысли и в поиски нового варианта решения имеют больше сил и энергии, которую нужно куда-то девать. Они чаще посвящают свободное время активным нагрузкам. Так они тратят все свои силы, и у них не остается времени на раздумья, в отличие от других, которые полностью погружены в мысли о решении задачи.

С именинниками нас!

Поздравляем главного энергетика **Александра Семенова** и директора ДОЛ им. В.Усова **Татьяну Яковенко** с днем рождения!

Уважаемые именинники! Примите самые искренние поздравления и пожелания успехов в Вашей сложной и ответственной работе и в осуществлении всего намеченного на перспективу. Пусть Ваш профессионализм, большой личностный потенциал, целеустремленность, способность находить конструктивные пути решения самых серьезных задач всегда будут надежным ориентиром в динамично меняющейся жизни. От всей души желаем Вам крепкого здоровья, успехов, добра, радости, счастья, благополучия и праздничного настроения!

Правление АО НЗФ, отраслевой профком, коллективы ОГЭ и ДОЛ им. В.Усова.

Руководство, цехкомы профсоюза, коллективы подразделений завода сердечно поздравляют своих именинников:

слесаря-ремонтника **Олега БОЖЕНКО** (ЦПФ);

токаря **Елену БЛАГИНИНУ** (ЦВПФП);

водителей **Сергея КРЫВОГО, Сергея ЭСАУЛОВА, Сергея ГУСЕВА, Сергея БАСА, Игоря КУЦЕВОЛА, Сергея ЛИТОВЧЕНКО, Александра ГНЕЗДИЛОВА, Евгения ГОЛУБЕНКО**, слесарей **Владислава ТИМОШЕНКО, Александра КАРПЕНКО** (АТЦ);

машиниста тепловоза **Сергея ЛИТОВКУ** (ЖДЦ);

старшего инспектора по безопасности **Светлану БРАТУШЕВУ** (СЭБ);

электромонтера **Сергея ФЕТИСОВА**, кладовщика **Елену ШЕРШНЕВУ**, слесаря-ремонтника **Леонида ШЕВГЕНИНА**, сотрудницу **Елену СУХОНОСОВУ** (ЦРМО-2);

сменного инженера **Татьяну ЛИПКУ** (ЦЗЛ);

повара **Елену ЧУМАКОВУ** (КОПТ);

Юрия Алексеевича КУВИЧКО, Станислава Ивановича ПИЛИПЕНКО, Петра Александровича АЛЕКСЕЕНКО, Татьяну Николаевну ФЕДОРЕЦ, Владимира Евдокимовича ВОЙТЕНКО (совет ветеранов завода).

Уважаемые именинники! Пусть удача, успех и везение всегда и во всем будут рядом: в делах семейных, на работе и на отдыхе. Пусть будет крепким Ваше здоровье, светлым - разум, добрым - сердце, настойчивым - оптимизм, упорным - энтузиазм. Счастья Вам и покорения новых жизненных вершин!

Расписание фильмов в кинотеатре «Кино Тема»

19 июля, в 10.00, 16.30 (2D) и ***12.05, 18.50*** (3D) - на **«Король Лев»** (цена билета на утренний сеанс - 40 грн., на следующие два - 45 грн., на вечерний - 55 грн.);

20 и 21 июля, в 10.00, 16.30 (2D) и ***12.05, 14.20*** и ***18.50*** (3D) - на фильм **«Король Лев»** (цена билета утренний сеанс - 40 грн., на следующие три - 45 грн., на вечерний - 55 грн.);

с 19 июля по 21 июля, в 21.10 - на фильм **«Хищники»** 2D (цена билета - 55 грн).

Время сеансов может быть изменено. Редакция за это ответственности не несет.

Билеты можно приобрести перед сеансом в ДК НЗФ или на сайте www.cinema.dp.ua

Забронировать билеты можно бесплатно с пятницы по воскресенье по тел.: (097) 202-24-84, (099) 363-98-11. Бронь снимается за 15 минут до начала сеанса. Рекомендуемое время для выкупа брони - 30-60 минут до начала фильма.

Твои люди, завод!

В умелых руках – дело спорится

Ирина КАРПИШИНЕЦ

Знакомьтесь - бригадир по ремонту газоочисток участка №1 ЦПФ Анатолий Пикуленко. Его трудовой путь на предприятии начинался почти 40 лет назад, и он о слесарной работе знает как никто другой. Ему удается продлить работу сложных механизмов и устройств, соблюдая все технологические требования. Анатолий Алексеевич заслуженно пользуется авторитетом как у коллег, так и у руководства цеха.

- Бригада, в которой трудится Анатолий Пикуленко, занимается ремонтами газоочисток и оборудования газоотсасывающих станций, - рассказал энергетик цеха Виталий Пилипенко. - К возложенным на него обязанностям Анатолий Алексеевич относится ответственно и очень серьезно. У него всегда наготове предложения по оптимальному и качественному проведению ремонтных работ, по реализации технических улучшений, а некоторые из них успешно внедрены. Обладая большим опытом, знаниями и практическими наработками, Анатолий Алексеевич учит молодых ребят любви к профессии, целеустремленности и смекалке. Многие из них, пройдя его школу мастерства, стали хорошими специалистами. Добросовестный труд Анатолия Алексеевича неоднократно отмечен Почетными грамотами и Благодарностями. Бригадир и человек замечательный - открытый, доброжелательный, оптимистично настроенный. Имея активную жизненную позицию, он не стоит в стороне и от общественной жизни цеха. Он надежный член бригады и коллектива цеха и отличный друг. А дома его ценят как заботливого, любящего супруга, отца и деда. Дочь Яна по его стопам пришла на завод и трудится в бюро пропусков СЭБ.

Анатолий Пикуленко с супругой и внуками Тимуром и Андреем

- Для нас с сестрой папа - пример во всем. С мамой Аллой Николаевной они живут в любви и согласии более 38 лет, - говорит Яна Анатольевна. - Отличительная черта отца - безмерная доброта и отзывчивость. Мы с сестрой всегда можем рассчитывать на его поддержку и заботу.

Стремление сделать все наилучшим образом характерно для Анатолия Алексеевича и за пределами завода. Для умелого хозяина всегда дома дело найдется, ведь частные владения требуют крепких мужских рук. Но самое главное, что его здесь ждут его близкие люди, которым он дарит тепло своего сердца и заботу.

Коллектив ЦПФ от всей души поздравляет Анатолия Алексеевича с 60-летним юбилеем и желает крепкого здоровья, добра, радости, счастья, семейного благополучия и праздничного настроения!

Поздравляем!

Славный юбилей

12 июля представители коллектива ЦСП во главе с начальником Александром Заскалько поздравили с 90-летием своего бывшего электрослесаря Петра Васильевича Кораблина. Бывший коллега, электрослесарь ЦСП Александр Супрун вспомнил, как именно Кораблин переманил его в цех из ЖДЦ. И отметил, что Петр Васильевич был прекрасным специалистом, который хорошо знал свое дело. Теплые слова, торт, цветы и внимание - все это вызвало у уважаемого юбиляра исключительно приятные эмоции и улыбки. После искренних поздравлений юбиляр, закаленный металлургией, пообещал, что постарается прожить минимум еще 10 лет.

Приятного аппетита!

Сельдь «Хе» с морковью и луком

Ингредиенты: уксус 9%-ный - 200 мл, сельдь свежемороженая - 3 шт., морковь - 3 шт., лук репчатый - 2 шт., соус соевый - 4 ст.л., масло растительное - 2 ст.л., кунжут - 2 ст.л., чеснок - 2 зубчика, соль - 1 ч.л.

Из рыбы удалить кости, нарезать кусочками. Залить уксусом, оставить на полчаса. Морковь натереть на терке, предназначенной для приготовления по-корейски, лук нарезать полукольцами, чеснок очистить и пропустить через пресс. Отцедить филе, добавить к рыбе овощи, соевый соус, растительное масло, кунжут и соль по вкусу. Все ингредиенты хорошо перемешать, поставить сельдь «Хе» с морковью и луком на два часа в холодильник.

Расслабься!

Один рыбак говорит другому:

- Я поймал лосося на 72 килограмма.

- Это что! А я поймал бронзовый канделябр на 4 свечи, а свечи горели.

- Послушай, а если я сброшу 40 килограммов, ты потушишь свечи?

* * *

- Ну чего тебе не хватает? На футбол, хоккей, рыбалку ходим, мотоцикл тебе купил, в боксерскую секцию отдал, ну что еще?

- Я девочка, пап.

* * *

- Василий, ты что, со своей девушкой расстался?

- Да... У нее смех какой-то противный.

- Надо же, не замечал.

- Ну ты же при ней не раздевался!

* * *

Хороший муж, когда найдет заначку жены, должен добавить в нее денег!

* * *

У нас и правда все волшебно. Например, чудеса начинаются с того, что можно управлять целыми отраслями без нужного образования, и нельзя устроиться охранником в магазин без опыта работы.

Переписка SMS:
«Дорогая, мне посуду мыть или ты вернешься и сама помоешь?»
«Хорошо мой любимый...»
«Уточни, пожалуйста: «хорошо, мой любимый», «хорошо, мой, любимый» или «хорошо мой, любимый»?

* * *

Я один из тех, у кого дома стул вместо вешалки, есть пакет с пакетами, сковородки лежат в духовке, лекарства - в холодильнике, и есть банка от кофе с гвоздями...

* * *

Помнится в фильме «Гостья из будущего» космические пираты предлагали мальчику Коле новые «Жигули» за информацию о миелофоне. Но парень уже тогда понимал, что к чему, и ответил: «Лучше сразу убейте».

Согласно народной примете, в новый дом первым нужно впускать интернет-кабель. И где он ляжет – там ставьте кровать.

* * *

Иногда бывает так плохо на душе, а позвонить и поделиться абсолютно не с кем: одних неохота расстраивать, а других - радовать.

* * *

- Петрович, а вы пьете?

- Если это вопрос, то нет, а если это предложение, тогда да!

* * *

Смотришь на заработки певцов и спортсменов и понимаешь, что главные предметы в школе - это пение и физкультура.

Газета трудового коллектива ПАО «Никопольский завод ферросплавов» Электро Металлург Все мы в едином сплаве!

Выпуск №29 от 19 июля 2019 г.

Редактор Анна ЧАПЛЫГИНА (тел. 654–6–05).

Газета основана 6 апреля 1972 г. Выходит один раз в неделю, в пятницу.

Редакция не ведет переписку с читателями. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Мнение редакции не всегда совпадает с точкой зрения авторов. Адрес редакции: 53200, г.Никополь, ул.Электрометаллургов, 310, АО НЗФ. Телефон корреспондентов (0566) 654-2-79. E-mail:em@nzf.com.ua www.nzf.com.ua

Корректура И.КАРПИШИНЕЦ (тел. 654-0-18). Газета отпечатана в ООО “Издательский Дом “Керамист”, г.Запорожье, ул.Седова, 16. www.keramist.com.ua Объем - 2 п. л. Тираж 5800 экз. Свидетельство о регистрации ДП №308 от 28.02.1996 г. Заказ № 1932229